

# DUNK & ASSOCIÉS/SYSTÈMES24-7 NOUVELLES24-7

*Bonne  
année!*

LE **100<sup>E</sup>**  
BULLETIN DE  
NOUVELLES

**Dans ce bulletin:**  
Aidez-nous à trouver  
un nom pour nos  
mascottes!



**Article vedette:**  
Les résolutions  
sont bonnes pour  
les affaires

**Votre nouveau bulletin de nouvelles de Dunk & Associés, qui regroupe  
toutes les mises à jour importantes en un seul endroit.**

Cliquez sur les icônes pour passer directement à la section



**MISES À JOUR  
TECHNOLOGIQUES**



**MISES À JOUR DU  
PROGRAMME  
DE SÉCURITÉ**



**MISES À JOUR DU  
PROGRAMME  
DE RH**

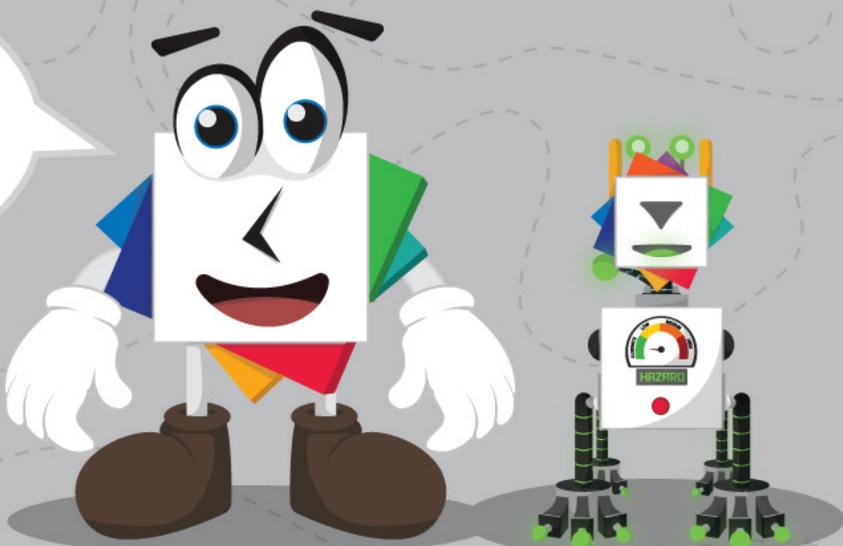


**MISES À JOUR DU  
PROGRAMME  
MIEUX-ÊTRE**

# AIDEZ-NOUS À LEUR TROUVER UN NOM!

Nous sommes les  
nouvelles mascottes de  
Dunk & Associés/  
Systèmes 24-7.

Dites-nous ce que vous pensez de  
nos nouvelles mascottes à  
[communications@systems24-7.com](mailto:communications@systems24-7.com)



Chez Dunk, nous travaillons constamment à améliorer l'expérience de nos lecteurs.

**Nous devons nommer nos adorables nouveaux amis pour qu'ils puissent se mettre au travail !**

Envoyez vos suggestions à [communications@systems24-7.com](mailto:communications@systems24-7.com) Si le nom que vous avez suggéré est choisi, nous le publierons dans le prochain bulletin de nouvelles!

# MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES

## AVIS

### Signalez-le: maintenant disponible!

Nous sommes ravis de vous annoncer que la nouvelle fonctionnalité Signalez-le est lancée sur Systèmes 24-7 et est actuellement en test BÊTA. Cette nouvelle fonctionnalité vous permettra de créer et de remplir des formulaires en ligne pour la documentation et le suivi. Vous pourrez utiliser cet outil, notamment, pour les formulaires d'enquête sur les accidents/incidents, le droit de refus, les demandes de vacances, les inspections du lieu de travail, les feuilles de temps, les rapports de danger, les dossiers disciplinaires, etc.

Comme pour tous nos outils, les utilisateurs auront accès à la configuration des formulaires dans le générateur en fonction de leur niveau d'accès et d'autorisation. Les gestionnaires/superviseurs et autres administrateurs pourront remplir et faire le suivi des formulaires directement sur Systèmes 24-7.

Admin > Signalez-le

## Signalez-le

### Options générales

Soumettre le rapport	Continuer à remplir un rapport enregistré	Compléter les items en suspens	Afficher la progression du rapport
			
Créer et soumettre un nouveau rapport.	Vous n'avez pas terminé un rapport? Continuez à remplir un rapport enregistré.	Consulter la liste des rapports en suspens et des tâches à accomplir	Afficher le progrès d'un rapport qui a été soumis

### Options d'administration

Créer un nouveau rapport	Administrer les rapports	Configurer des rapports équivalents	Administrer les rapports équivalents
			
Créer un nouveau rapport que les utilisateurs pourront ensuite remplir.	Administrer les rapports, y compris modifier, publier et désactiver un rapport, etc.	Ajouter des équivalences pour les rapports similaires, qui peuvent présenter des différences mineures ; par exemple, les termes utilisés dans une autre province.	Administrer les rapports équivalents.

Vous souhaitez utiliser cette fonctionnalité, écrivez-nous à [support@systems24-7.com](mailto:support@systems24-7.com).

# MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES

## MISES À JOUR DE SYSTÈMES 24-7

### Nouvelle formation: TMS & moi

Cette nouvelle formation remplace les formations sur la prévention des blessures au dos (soins de santé et vente au détail), l'ergonomie et les troubles musculosquelettiques (travailleurs et gestionnaires). La formation comprend 6 modules incluant des vidéos, des animations et des activités pour un apprentissage engageant. Le 1er janvier, les anciennes formations seront supprimées de votre profil de formation et remplacées par la formation TMS & moi. Les employés recevront une notification comme quoi ils doivent compléter la nouvelle formation. Puisque les lésions musculosquelettiques sont les plus fréquentes dans tous les milieux de travail, il est important que les employés complètent la nouvelle formation afin de réduire les risques.



## PLEINS FEUX SUR NOS PRODUITS

La fonctionnalité **Tout-en-Un** permet aux administrateurs de regrouper plusieurs tâches ou formations sous une seule liste. Vous pouvez y ajouter n'importe quel élément du système comme des politiques, des procédures, des formations, des formulaires, etc. Tous les éléments sont regroupés dans un tableau et les utilisateurs n'ont qu'à cliquer sur chaque élément pour les compléter. C'est un excellent outil, par exemple, lors de l'orientation d'un employé, pour regrouper tout ce qu'il doit compléter avant de commencer son premier quart de travail.



Si vous souhaitez voir la fonctionnalité Tout-en-un en action, joignez-vous à notre prochain webinar Systèmes 24-7 ou écrivez-nous par courriel à [support@systems24-7.com](mailto:support@systems24-7.com).

## Trousses de conformité maintenant disponibles

Les trousse de conformité pour les clients des services de Sécurité et de RH sont maintenant disponibles. Connectez-vous à **Systemes 24-7** et cliquez sur Trousses de conformité pour lire les instructions.

Pour le programme de santé et sécurité, vous devez compléter toutes les missions pour maintenir votre lieu de travail conforme aux exigences.

# MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ

## BIENTÔT DISPONIBLE

### Bientôt disponible: Formation sur la naloxone

Le gouvernement de l'Ontario lance un programme unique en son genre visant à fournir des trousse de naloxone gratuites (ainsi qu'une formation gratuite) aux lieux de travail où il existe un risque que le personnel soit témoin ou victime d'une surdose d'opioïdes.

En 2021, 2 819 personnes sont décédées de causes liées aux opioïdes en Ontario — le nombre le plus élevé jamais enregistré et une augmentation par rapport à 366 en 2003. La naloxone est un médicament qui peut sauver des vies, neutraliser temporairement les effets d'une surdose d'opioïde, rétablir la respiration en deux à cinq minutes, et donner le temps aux premiers secours d'intervenir.

Parmi les travailleurs décédés de causes liées aux opioïdes l'année dernière, 30 % étaient des ouvriers de la construction, qui est de loin le secteur le plus touché. Les bars et les boîtes de nuit ont également connu une augmentation de la consommation d'opioïdes et des surdoses accidentelles. Une formation sur la naloxone conforme à la Loi sur la santé et la sécurité au travail sera disponible sur Systemes 24-7 d'ici la fin février/mars pour les employeurs de l'Ontario. Pour en savoir plus à ce sujet, cliquez ici :

<https://www.ontario.ca/fr/page/la-naloxone-sur-le-lieu-de-travail>

Règlement de l'Ontario 559/22



# MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

## AVIS

### Respect en milieu de travail: à assigner le mardi 3 janvier

À la base, le respect consiste à manifester de la considération pour autrui et pour soi-même. Le respect mutuel en milieu de travail est important puisqu'il contribue à améliorer le moral des employés, la productivité et l'environnement de travail.

Le 3 janvier, Dunk & Associés assignera la formation obligatoire « Respect en milieu de travail » à tous nos clients des services professionnels RH. Les sujets abordés dans la formation sont, notamment la définition du respect, le respect en milieu de travail, la communication respectueuse et le manque de respect en milieu de travail.

Pour toutes questions, écrivez-nous à [support@systems24-7.com](mailto:support@systems24-7.com).



### Récentes mises à jour législatives

Les modifications législatives font rarement la une des journaux. Pas de soucis, Dunk & Associés fait le travail pour vous! Chaque mois, nous vous communiquons les modifications législatives en vigueur! En cas de modification législative, Dunk & Associés apporte aussi les modifications nécessaires à la formation, aux politiques et formulaires des clients des services de santé & sécurité et RH, le cas échéant.

Pour voir la liste des modifications récentes, [cliquez ici](#).



# RÉSOLUTIONS

1.

En janvier, nous organiserons les bureaux et les espaces de bureau. Si vous n'avez pas de bureau, aidez un collègue à ranger le sien.

2.

En février, nous nous attaquerons à tous les espaces de rangement du bâtiment (ou de notre bureau à domicile) pour les organiser et les ranger à l'aide de bacs, de paniers et d'étagères.

3.

En mars, nous vérifierons toutes les allées pour s'assurer qu'elles sont ne sont pas encombrées et qu'il n'y a aucun obstacle ou danger.

## ARTICLE EN VEDETTE

### Les résolutions sont bonnes pour les affaires

Le mois de janvier, c'est indéniablement une période de planification et le moment idéal pour se fixer des objectifs pour la nouvelle année. En 2023, nous vous suggérons d'ajouter quelques résolutions ou intentions pour votre entreprise. Prenez un engagement envers vos employés, clients et visiteurs. Peu importe votre lieu de travail - un chantier de construction, un magasin, un hôpital, un lave-auto ou une ferme - il est toujours possible de prendre de bonnes résolutions.

*Par exemple:*

*En 2023, nous exprimerons notre gratitude. Chaque mois, nous récompenserons deux employés, l'un pour son rendement/service exceptionnel et l'autre pour sa motivation et son engagement au travail. Une fois par mois, nous organiserons une journée d'appréciation des clients avec des prix et des réductions sur les services. Suivez-nous sur les médias sociaux pour en savoir plus!*

**Simple, significatives et positives:** gardez ces trois critères en tête lorsque vous définissez vos résolutions pour votre lieu de travail. La clé, c'est la constance. Travaillez à atteindre vos objectifs chaque mois. Il n'est pas nécessaire de changer le monde, mais simplement d'avoir un impact positif sur votre lieu de travail.

Vous voulez un exemple lié à la sécurité? Pensez à la tenue des locaux. Organisez, nettoyez et rangez votre lieu de travail. Un environnement de travail bien rangé procure la tranquillité d'esprit et nous laisse tous avec un sentiment d'accomplissement.

*Par exemple:*

*En janvier, nous organiserons les bureaux et les espaces de bureau. Si vous n'avez pas de bureau, aidez un collègue à ranger le sien.*

*En février, nous nous attaquerons à tous les espaces de rangement du bâtiment (ou de notre bureau à domicile) pour les organiser et les ranger à l'aide de bacs, de paniers et d'étagères.*

*En mars, nous vérifierons toutes les allées pour s'assurer qu'elles sont ne sont pas encombrées et qu'il n'y a aucun obstacle ou danger.*

*Etc.... Vous comprenez le principe.*

Réfléchissez-y! Pouvez-vous prendre des résolutions en milieu de travail qui auront un impact durable? Pourquoi ne pas essayer! Vous pourrez ré-évaluer en décembre et voir ce que vous avez accompli! Bonne année et n'oubliez pas de prendre des résolutions!

# WEBINAIRES DU MOIS DE JANVIER

Inscrivez-vous dès maintenant à nos webinaires mensuels.  
*En anglais seulement*



## [À vos marques, prêt, partez \(en anglais seulement\)](#)

Mercredi 18 janvier 2023: 13h00-14h00 HNE

Janvier est le moment idéal pour mettre votre programme de sécurité en place et planifier votre année. Il n'est pas rare que les employeurs se sentent dépassés par les exigences en santé et sécurité. Joignez-vous à nous pour en apprendre plus sur les exigences, les délais et les procédures afin d'être en mesure de mettre en place un programme de sécurité efficace et conforme dans votre lieu de travail !

[S'INSCRIRE](#)

L'inscription à nos webinaires est **gratuite**. Les places sont limitées. Inscrivez-vous dès maintenant.

[LISTE DES WEBINAIRES 2023](#)



# MISES À JOUR DU PROGRAMME MIEUX-ÊTRE

## CALENDRIERS MIEUX-ÊTRE 2023

Intégrer le mieux-être au quotidien peut prendre un certain temps. Apprendre de nouvelles habitudes demande du travail! Chaque année, Dunk & Associés publie un calendrier mieux-être rempli d'activités et de conseils pour vous aider à vivre la devise du mois. Chaque mois est différent et inclut des défis amusants pour vous aider à intégrer le mieux-être au travail et atteindre l'équilibre travail-vie personnelle.

[Cliquez ici](#) pour télécharger le calendrier de ce mois-ci ou cliquez ci-dessous pour télécharger tous les mois de l'année!



2023 EN COULEURS & INTERACTIF

Télécharger



2023 EN NOIR ET BLANC  
(À IMPRIMER)

Télécharger

## VOS RESSOURCES GRATUITES DU MOIS



Cliquez sur chaque image pour l'agrandir et la télécharger



Attaquez-vous aux germes!



Tableau des risques et des mesures de contrôle des engelures



Qu'est-ce que le trouble affectif saisonnier

**MERCI DE NOUS AVOIR  
LU. RENDEZ-VOUS LE  
MOIS PROCHAIN.**

