

DUNK & ASSOCIÉS/SYSTÈMES24-7

NOUVELLES24-7

**Mises à jour technologiques: Nouvel outil administratif :
Visualisation des profils de formation de l'entreprise**

**Sécurité incendie: Jeu du Feu : Votre famille est-elle
prête à gagner ?**

**Premier JOUR
du Printemps**
20 MARS

Dates importantes:
Semaine de relâche,
Fête de la Saint-Patrick,
Premier jour du printemps

Article vedette:
Comment savoir si
l'ÉPI est bien ajusté ?



**MISES À JOUR
TECHNOLOGIQUES**



**MISES À JOUR DU
PROGRAMME
DE SÉCURITÉ**



**SÉCURITÉ
INCENDIE**



**RÉCENTES MISES À
JOUR LÉGISLATIVES**



**MISES À JOUR DU
PROGRAMME
MIEUX-ÊTRE**

Cliquez sur les icônes pour passer directement à la section

DATES IMPORTANTES

Semaine de relâche

16 au 20 mars (les dates peuvent varier selon la ville)

La semaine de relâche approche à grands pas ! Que vous soyez en train de préparer un voyage, de suivre les matchs du March Madness, de passer du temps en famille ou de faire un grand ménage du printemps, il est essentiel de veiller à votre sécurité et à votre mieux-être.

Si vous partez en voyage, assurez-vous que vos vaccins sont à jour et vérifiez la météo avant de partir pour être bien préparé. Pour ceux qui restent à la maison, profitez de ce temps pour vous détendre, vous ressourcer et savourer cette pause. N'oubliez pas de prendre soin de vous et de vous reposer au milieu de toutes les activités. Peu importe vos projets, restez en sécurité, restez en bonne santé et profitez pleinement de vos vacances !



Fête de la Saint-Patrick

17 mars



La fête de la Saint-Patrick est un moment festif pour célébrer la riche culture et le patrimoine irlandais et profiter des festivités en famille et entre amis. Cependant, il est essentiel de rappeler l'importance d'un comportement responsable, notamment en matière de consommation d'alcool. Si vous prévoyez consommer de l'alcool, choisissez un conducteur désigné ou utilisez des alternatives de transport. En cette journée de réjouissances, souvent bien arrosée, priorisez votre sécurité et celle des autres usagers de la route.

Visitez la [page 7](#) pour des ressources additionnelles

Premier jour du printemps

20 mars

En 2026, le printemps commence le 20 mars, marquant la fin de l'hiver et l'arrivée de températures plus douces. Ce changement de saison est l'occasion idéale pour un nouveau départ, que ce soit pour profiter des journées ensoleillées ou vous attaquer à un nettoyage de printemps bien mérité. Voici quelques ressources pour vous accompagner dans cette transition et tirer le meilleur parti de la saison.



Cliquez pour agrandir

SÉCURITÉ INCENDIE

GAME TIME

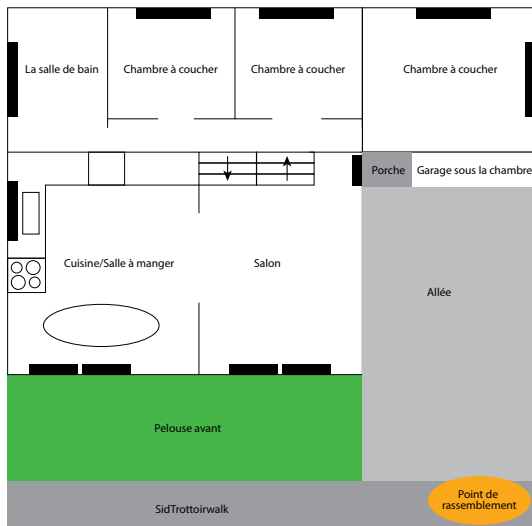
Jeu du Feu : Votre famille est-elle prête à gagner ?

Lorsqu'un incendie survient, chaque seconde compte. Disposer d'un plan clair de sécurité incendie peut faire toute la différence entre une évacuation sécuritaire et une tragédie. Le mois de mars est l'occasion idéale pour revoir les mesures de sécurité incendie à la maison et s'assurer que tous les membres de la famille, enfants compris, connaissent les gestes à adopter.

Liste de vérification de sécurité incendie

- Tester les détecteurs de fumée chaque mois
- Choisir un point de rassemblement familial
- Pratiquer deux issues de secours pour chaque pièce

Les incendies peuvent se propager très rapidement — parfois en moins de deux minutes. La panique et la confusion peuvent faire perdre un temps précieux. Un plan bien répété permet à chaque membre de la famille de réagir vite et avec calme.



- 1. Dessinez une carte familiale:** Indiquez toutes les portes et fenêtres. Laissez les enfants colorier les voies d'évacuation!
- 2. Choisissez un point de rassemblement:** Un endroit sécuritaire à l'extérieur loin de la maison, comme un arbre ou une boîte aux lettres, où tout le monde se retrouvera.
- 3. Pratiquez en famille:** Transformez les exercices en jeu! Rampez sous une « fumée » simulée (par exemple sous une tente ou un fort de couvertures).
- 4. Vérifiez les détecteurs de fumée:** Testez-les chaque mois et expliquez aux enfants ce que signifie l'alarme.
 - 4.1** N'oubliez pas de remplacer les batteries tous les six mois.
- 5. Prévoyez pour tout le monde:** Tenez compte des animaux, des enfants et de toute personne ayant besoin d'une aide particulière.

Coin sécurité des enfants

- Identifiez toutes les issues pour chaque pièce.
- Rampez sous la fumée pour respirer plus facilement.
- Ne vous cachez jamais : sortez immédiatement, évitez les lits et les placards.
- Restez dehors: ne retournez jamais chercher des jouets ou des animaux.

La préparation sauve des vies. Transformez le mois de mars en mois de planification de la sécurité incendie et incitez vos amis et votre famille à faire de même!

MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES

AVIS

Nouvel outil administratif : Visualisation des profils de formation de l'entreprise

Administrateurs d'entreprise, ce nouvel outil est pour vous ! Nous avons lancé dans Systèmes 24-7 un outil performant qui vous permet de visualiser instantanément quelles formations s'appliquent à chaque entité et catégorie de votre organisation.

En quelques clics, vous pouvez consulter toutes les formations assignées à une entité spécifique ainsi que celles attribuées aux niveaux supérieurs de la hiérarchie, offrant ainsi une vue complète et immédiate de l'ensemble des formations.

Cet outil est compatible avec tous les types de profils de formation, notamment :

- Niveau
- Niveau + Catégorie
- Catégorie
- Type d'administrateur
- Employés spécifiques

Pour utiliser cet outil, allez dans **Admin -> Paramètres de configuration -> Profils de formation de l'entreprise**. Configurez vos paramètres pour afficher comment les formations sont assignées.

Astuce : Laissez le menu déroulant des cours sur « Toutes les formations » pour obtenir un aperçu rapide de toutes les formations.

Admin > Paramètres de configuration > Consulter les profils de formation de l'entreprise

Consulter les profils de formation de l'entreprise

Revenir à Paramètres de configuration

Licencié:	Durik & Associées FR
Entreprise:	Durik Test Company
Type de profil:	Niveau d'entreprise
Sélectionner le niveau:	Entreprise
Sélectionner les noms(s):	Tous
Cours:	Tous

Voir

Cet outil vous permet de visualiser clairement les formations et d'éliminer toute incertitude. Pour de l'aide, contactez-nous à support@systems24-7.com ou au 1-866-754-8839.

NOUVELLE FORMATION

Arrimage des cargaisons

L'arrimage des cargaisons consiste à utiliser divers systèmes et appareils pour s'assurer que la cargaison (ou les charges) reste solidement en place pendant le transport. Des pratiques d'arrimage adéquates protègent non seulement la cargaison, mais aussi le conducteur, les autres usagers de la route, et préservent le véhicule des dommages. À la fin de la formation, vous serez en mesure de comprendre et appliquer les lois et normes pertinentes, d'utiliser des systèmes et des appareils appropriés pour l'arrimage de différents types de cargaison, d'identifier et de réduire les risques et de mettre en œuvre les meilleures pratiques d'arrimage.



Trousses de conformité maintenant disponibles

Les trousses de conformité pour les clients des services de Sécurité sont maintenant disponibles. Connectez-vous à [Systèmes 24-7](#) et cliquez sur Trousses de conformité pour lire les instructions.

Pour le programme de santé et sécurité, vous devez compléter toutes les missions pour maintenir votre lieu de travail conforme aux exigences.

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ

ARTICLE VEDETTE:

Comment savoir si l'ÉPI est bien ajusté ?

Les employés présentent des morphologies variées : certains sont plus grands, d'autres plus petits, certains plus larges, d'autres plus étroits. Dans tous les cas, l'ÉPI doit toujours être parfaitement adapté à chaque employé.

L'importance de fournir un ÉPI correctement ajusté est telle qu'elle est encadrée par la législation provinciale en matière de santé et sécurité. Par exemple, en Ontario, le projet de loi 229 oblige les employeurs à s'assurer que l'ÉPI et les vêtements de protection fournis, portés ou utilisés sur le lieu de travail sont bien ajustés et conviennent à tous, y compris aux femmes et aux personnes de toutes morphologies. En Colombie-Britannique, les Lignes directrices sur la santé et sécurité au travail – Partie 8 : Vêtements et Équipements de Protection Individuelle précisent comment sélectionner et utiliser l'ÉPI, en abordant les aspects liés à l'utilisation, la compatibilité, l'entretien et le rangement.



Mais comment savoir si l'ÉPI est bien ajusté ? Tout comme l'ÉPI n'est pas universel, le bon ajustement varie d'un employé à l'autre. Un ÉPI correctement ajusté minimise efficacement l'exposition aux dangers et ne doit pas créer de nouveaux risques. Par exemple : un filet à cheveux trop petit ne retient pas toute la chevelure, laissant des mèches s'emmêler dans des pièces mobiles. Ou encore, des combinaisons de protection trop amples peuvent provoquer des chutes, tandis que des combinaisons trop serrées limitent les mouvements.

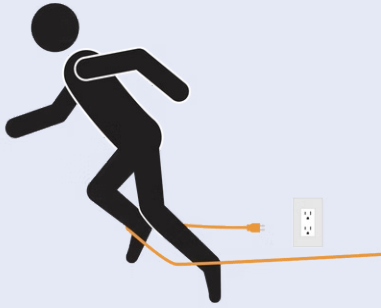
Vérifiez si l'ÉPI est de la bonne taille pour l'employé. Y a-t-il des zones qui ne sont pas protégées, mais ne le sont pas ? Les lunettes de protection couvrent-elles entièrement les yeux ? Y a-t-il des espaces qui pourraient laisser passer des éclaboussures ? Si oui, l'ÉPI n'est pas correctement ajusté et des solutions alternatives doivent être envisagées.

Tenez compte du milieu de travail et du personnel. Il est peu probable qu'une taille convienne à tous. Privilégiez un fournisseur qui propose une variété de tailles et de coupes d'ÉPI. Le fabricant peut parfois fournir des échantillons pour tester l'ajustement avant la commande. Respectez toujours ses recommandations concernant l'utilisation, le port, l'entretien et le rangement.

Comme pour tout ce qui touche à la santé et sécurité, l'attention portée à l'ÉPI doit être continue et non ponctuelle. L'ajustement correct de l'ÉPI a-t-il été intégré à votre liste de vérification mensuelle des inspections du lieu de travail ? Sinon, devrait-il l'être ?

WEBINAIRES À VENIR

Inscription **GRATUITE** aux webinaires mensuels (en anglais seulement).
Les places sont limitées. Inscrivez-vous dès maintenant!



INSCRIVEZ-VOUS

Enquêtes d'incidents 101

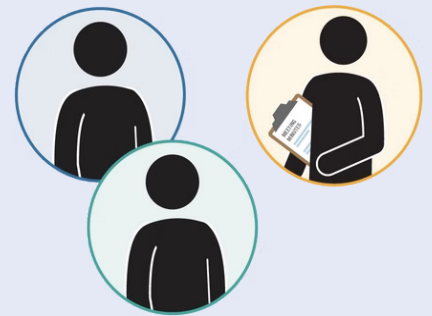
18 mars 2026 | 13 h à 14 h (HNE)

Mener des enquêtes efficaces est essentiel pour comprendre les causes d'un incident et prévenir leur récurrence. Ce webinaire clarifiera : ce qui doit être investigué, la portée, les délais, et les étapes essentielles à maîtriser pour les gestionnaires, superviseurs et représentants/comités SST. Note : ce webinaire porte sur les enquêtes liées à la sécurité, et non sur les enquêtes en matière de harcèlement.

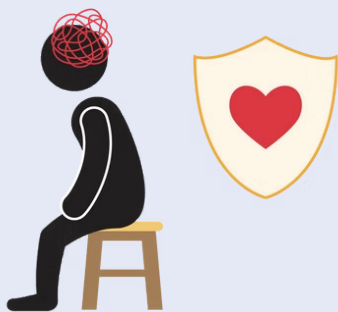
Conseils pour les représentants et comités de sécurité

15 avril 2026 | 13h00 – 14h:00 HNE

Votre représentant ou comité de sécurité est-il efficace? Se retrouve-t-il parfois à traiter des sujets qui dépassent son rôle? Vos réunions sont-elles devenues routinières ou peu stimulantes? Joignez-vous à nous pour des conseils visant à maximiser l'impact de votre représentant ou comité de sécurité sur le lieu de travail. Les sujets abordés sont, notamment, quels sont les problèmes de sécurité, que faire lorsqu'un problème dépasse le champ d'action du comité, les sujets à aborder mensuellement et annuellement et planifier la relève et impliquer davantage de membres dans le comité.



INSCRIVEZ-VOUS



INSCRIVEZ-VOUS

Sécurité psychologique

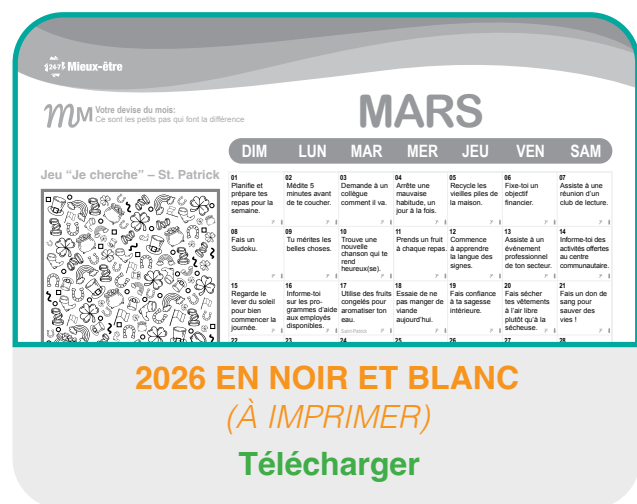
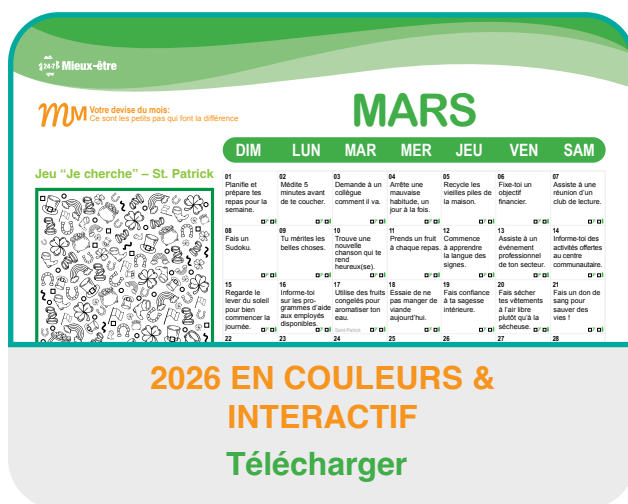
20 mai 2026 | 13 h - 14 h HAE

La sécurité psychologique est de plus en plus reconnue comme un danger et pas seulement comme quelque chose que nous devons tous affronter dans la culture du milieu de travail. Connaître et traiter les facteurs psychosociaux qui affectent nos employés est une excellente première étape pour favoriser un milieu de travail mentalement sain. Joignez-vous à nous pour explorer les différents facteurs, comment évaluer et contrôler ces dangers dans notre milieu de travail, et aborder les nouvelles exigences législatives pour les provinces qui ont instauré la sécurité psychologique.

MISES À JOUR DU PROGRAMME MIEUX-ÊTRE

CALENDRIERS MIEUX-ÊTRE 2026

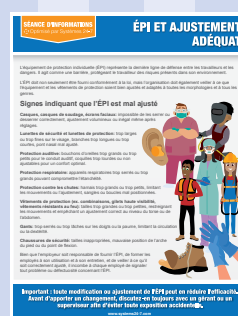
Intégrer le mieux-être au quotidien peut prendre un certain temps. Apprendre de nouvelles habitudes demande du travail! Chaque année, Dunk & Associés publie un calendrier mieux-être rempli d'activités et de conseils pour vous aider à vivre la devise du mois. Chaque mois est différent et inclut des défis amusants pour vous aider à intégrer le mieux-être au travail et atteindre l'équilibre travail-vie personnelle.



VOS RESSOURCES GRATUITES DU MOIS



Nommez un conducteur désigné



ÉPI et ajustement adéquat



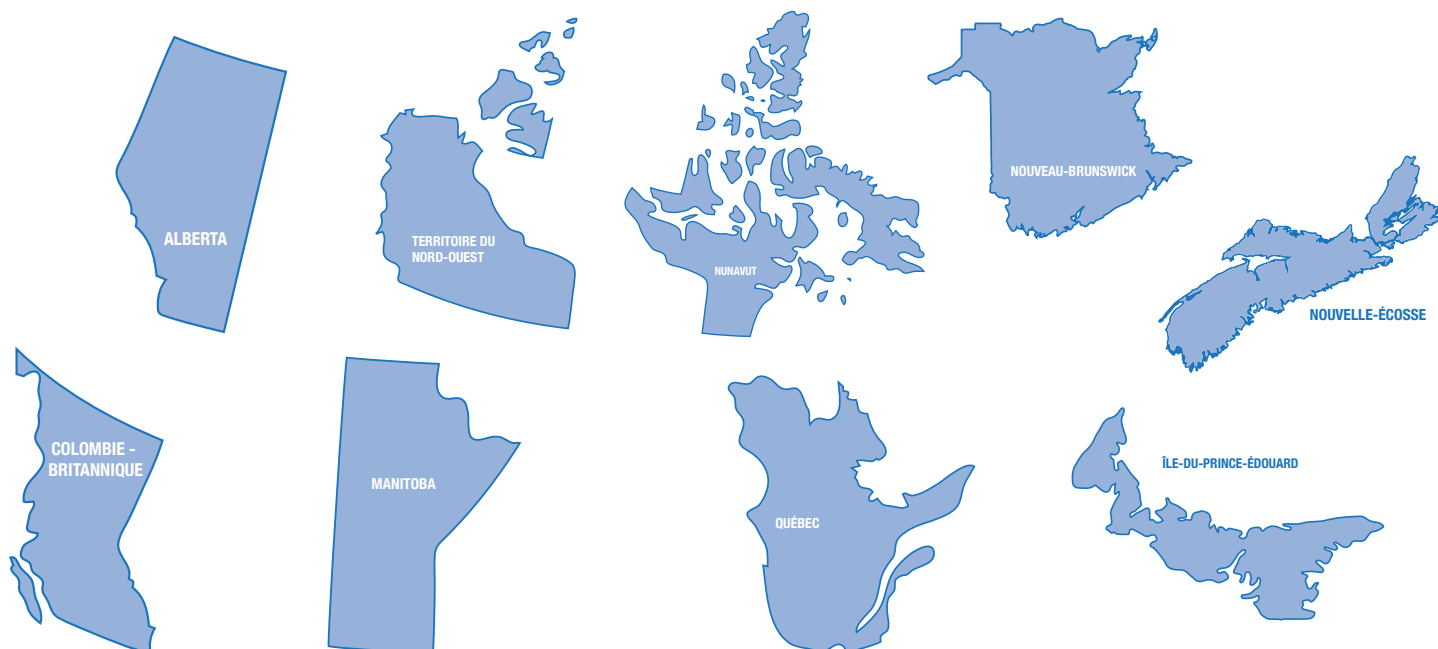
Quand avez-vous vérifié vos détecteurs

SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE

Dunk & Associés continue de surveiller les modifications législatives et de mettre à jour le contenu du programme et des modules de formation afin d'assurer la conformité. Pour consulter le sommaire des récentes mises à jour législatives, [cliquez ici](#).

Cliquez pour passer directement à une province en particulier.



SOMMAIRE DES MODIFICATIONS

CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?

ALBERTA

Ressource mise à jour : FAQ sur les incidents potentiellement graves

L'Alberta a publié une mise à jour de ses FAQ afin d'aider les employeurs à respecter leurs obligations en matière de SST concernant la déclaration des incidents potentiellement graves au gouvernement. Selon ces directives, un incident potentiellement grave est un événement qui aurait pu entraîner une blessure ou une maladie grave. La déclaration est requise lorsqu'il existe des motifs raisonnables de croire que des mesures correctives pourraient être nécessaires pour prévenir qu'un tel incident se reproduise.

[Cette ressource](#) (en anglais seulement) regroupe les questions les plus fréquentes concernant la déclaration des incidents potentiellement graves et vise à clarifier le processus. Aucune nouvelle exigence n'a été ajoutée.

Si vous êtes client de Dunk & Associés, une copie de cette ressource est disponible sur votre site dans la section « Ressources ». Aucune modification de votre programme n'est nécessaire

SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
COLOMBIE-BRITANNIQUE	
WorkSafeBC Formulaire 6 : Demande d'indemnisation et signalement de blessure ou de maladie professionnelle À partir de mars 2026, la version papier du Formulaire 6 pour signaler les blessures par télécopie ou courrier (Demande d'indemnisation et signalement de blessure ou maladie professionnelle – Formulaire 6 PDF) ne sera plus disponible. Dorénavant, les travailleurs doivent soumettre leurs formulaire en ligne ou par téléphone.	Assurez-vous que les travailleurs connaissent le nouveau processus de signalement et savent comment soumettre le formulaire. <i>Si vous êtes client de Dunk & Associés, votre programme a déjà été mis à jour pour refléter ces changements.</i>

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
MANITOBA	
Mise à jour : Programme de remboursement pour la prévention – WCB La WCB a mis à jour la politique du Programme, en vigueur depuis le 1er janvier 2026. À partir de 2026, le remboursement maximal qu'un employeur peut recevoir par le biais du Programme passera de 75 % à 50 % de sa prime d'évaluation. Selon la politique précédente, les employeurs admissibles pouvaient bénéficier d'un remboursement de 15 % de leur prime ou de 3 000 \$, selon le montant le plus élevé, jusqu'à un maximum de 75 % de leur prime d'évaluation. Ce changement harmonise le programme avec la politique de distribution des surplus de la WCB, évitant les situations où les crédits combinés pourraient dépasser les primes totales d'un employeur.	Le Programme de remboursement pour la prévention réduit le risque de blessures et maladies professionnelles en récompensant les employeurs qui ont mis en place et maintenu des systèmes de gestion de la sécurité et de la santé efficaces.
Examen législatif de la Loi sur l'indemnisation des travailleurs Le Comité d'examen législatif 2025-2026 de la Loi sur l'indemnisation des travailleurs a ouvert la période de consultation publique dans le cadre de son processus de révision. Le comité, nommé par le gouvernement provincial, a pour mandat de réviser la Loi afin de s'assurer qu'elle continue de répondre aux besoins des travailleurs et des employeurs dans l'économie et les milieux de travail en évolution du Manitoba.	Pour plus d'informations, visitez wcbactreview.com. Un document de consultation est disponible. Le public a jusqu'au 31 mars 2026 pour soumettre ses commentaires via le site wcbactreview.com.

SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
NOUVEAU-BRUNSWICK	
Augmentation du salaire minimum le 1er avril 2026 Le salaire minimum général passera de 15,65 \$ à 15,90 \$ de l'heure, à compter du 1er avril 2026.	Passez en revue votre système de paie et mettez à jour tous les ajustements nécessaires à compter de cette date.

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
TERRITOIRES DU NORD-OUEST	
Révision de la politique : Programme de financement en santé et sécurité au travail La WSCC révisé actuellement la Politique 00.09, Programme de financement en santé et sécurité au travail.	Pour consulter la politique en vigueur, veuillez vous référer au Manuel des politiques de la WSCC. Pour soumettre vos commentaires, envoyez-les avant le 4 mars 2026 à l'adresse : policy@wsccl.nt.ca .

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
NOUVELLE-ÉCOSSE	
Augmentation du salaire minimum le 1er avril 2026 Le salaire minimum général passera de 16.50 \$ à 16.75 \$ de l'heure, à compter du 1er avril 2026.	Passez en revue votre système de paie et mettez à jour tous les ajustements nécessaires à compter de cette date.

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
NUNAVUT	
Révision de la politique : Programme de financement en santé et sécurité au travail La WSCC révisé actuellement la Politique 00.09, Programme de financement en santé et sécurité au travail.	Pour consulter la politique en vigueur, veuillez vous référer au Manuel des politiques de la WSCC. Pour soumettre vos commentaires, envoyez-les avant le 4 mars 2026 à l'adresse : policy@wsccl.nt.ca .

SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
ÎPÉ	
Augmentation du salaire minimum le 1er avril 2026 Le salaire minimum général passera de 16.50 \$ à 17.00 \$ de l'heure, à compter du 1er avril 2026.	Passez en revue votre système de paie et mettez à jour tous les ajustements nécessaires à compter de cette date.

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
QUÉBEC	
Entrée en vigueur de nouvelles normes minimales de premiers secours Le 12 février 2026, les changements au Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins entrent en vigueur. L'objectif est de moderniser et clarifier certains éléments du règlement. Les changements affecteront les établissements ainsi que les chantiers de construction, en plus des chantiers forestiers. Entre autres, on harmonise le règlement avec les normes canadiennes. Changes at a glance: • Seuls les travailleurs physiquement présents dans un établissement, sur un chantier de construction ou dans un lieu de travail où s'exécutent des travaux d'aménagement forestier seront désormais pris en compte pour déterminer le nombre de secouristes requis. • Les employeurs doivent exclure les télétravailleurs du calcul. • Les membres réguliers de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) seront officiellement reconnus à titre de secouristes lorsque leur présence est assurée dans les milieux de travail visés. • La formation en premiers soins doit être conforme à la norme canadienne CSA Z-1210 – Formation en premiers soins en milieu de travail : Programme et gestion de la qualité pour les organismes de formation. • Le contenu des trousse de premiers soins doit respecter la norme la plus récente CSA Z-1220 – Trousse de premiers soins en milieu de travail. • Modernisation du matériel du local de l'infirmière ou de l'infirmier.	Assurez-vous que votre programme de premiers soins ont été mis à jour pour respecter ces modifications. À noter : Un certificat de premiers soins délivré par un organisme reconnu par la CNESST avant le 12 février 2026 reste valide jusqu'à sa date d'expiration. <i>Si vous êtes client de Dunk & Associés, votre programme a déjà été mis à jour pour refléter ces changements.</i>

**MERCI DE NOUS AVOIR LU.
RENDEZ-VOUS LE MOIS
PROCHAIN.**

