

DUNK & ASSOCIÉS/SYSTÈMES24-7 NOUVELLES 24-7

Concours du 25e anniversaire

Article vedette: Respect sain des risques

Bonjour Spotty, savais-tu que la Journée nationale de la pastèque, c'est le 3 août ?



Oui ! Mais savais-tu que la pastèque est composée d'environ 92 % d'eau et que c'est une excellente façon de rester hydraté cet été ?

Mises à jour technologiques: Coordonnées en cas d'urgence maintenant accessibles!



MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES



MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ



RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES



MISES À JOUR DU PROGRAMME MIEUX-ÊTRE

Cliquez sur les icônes pour passer directement à la section

Célébrez les 25 ans de Systèmes 24-7 avec nous! Trouvez le logo anniversaire caché et GAGNEZ!



Pour marquer notre 25e anniversaire, un logo spécial a été soigneusement dissimulé dans Systèmes 24-7, et VOUS pourriez gagner une carte-cadeau de 25 \$ chez Home Hardware!

Voici comment participer:

1 Trouvez le logo anniversaire:

Dès le 1er janvier 2025, notre logo 25 ans sera caché quelque part dans Systèmes 24-7. Soyez le premier à le trouver!



2 Réclamez votre prix:

Repérez le logo, prenez une capture d'écran et envoyez-la à anniversary@systems24-7.com. La première personne à le signaler remportera une carte-cadeau de 25 \$. Vous devez avoir **complété 100 %** de vos formations obligatoires pour recevoir votre prix.



3 Continuez la chasse:

Une fois découvert, le logo sera déplacé chaque semaine à un nouvel endroit. Le concours se déroule tout au long de l'année, alors restez attentif et persévérant!



À partir du 1er janvier 2025, partez à la recherche du logo et vous pourriez être notre prochain gagnant.
Prêt à célébrer avec nous? Que l'aventure commence!

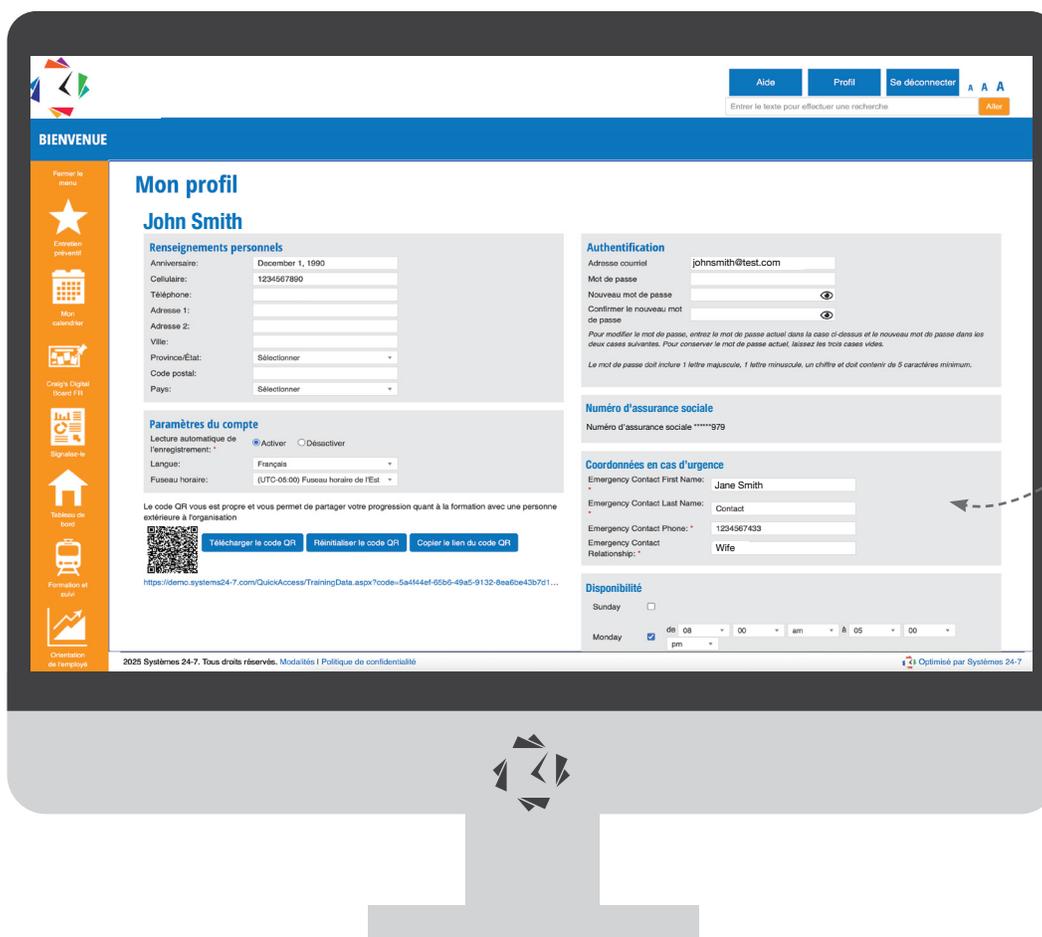
MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES

NOUVEAUTÉ

Coordonnées en cas d'urgence maintenant accessibles!

Bonne nouvelle! Il est maintenant possible de consulter les coordonnées en cas d'urgence des employés directement dans Systèmes 24-7. Cette fonctionnalité vous permet d'avoir rapidement accès à des renseignements essentiels—parce qu'en situation d'urgence, chaque seconde compte. Les employés peuvent mettre à jour ces informations à tout moment dans leur profil.

Vous souhaitez activer cette fonctionnalité pour votre entreprise? Écrivez-nous à support@systems24-7.com!



Trousses de conformité maintenant disponibles

Les trousse de conformité pour les clients des services de Sécurité sont maintenant disponibles. Connectez-vous à [Systèmes 24-7](#) et cliquez sur Trousses de conformité pour lire les instructions.

Pour le programme de santé et sécurité, vous devez compléter toutes les missions pour maintenir votre lieu de travail conforme aux exigences.

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ

ARTICLE VEDETTE:

Respect sain des risques

Derrière mon bureau, un nouveau quartier est en train de sortir de terre. Une entreprise locale de construction y travaille avec une dizaine d'employés et une panoplie de machinerie: excavatrices, bulldozers, camions-bennes, et plus encore. Ils ont commencé par le déboisement du terrain, et sont maintenant rendus à l'installation des infrastructures essentielles comme les conduites d'eau et d'égouts.

Je me surprends souvent à regarder par la fenêtre pour voir l'avancement des travaux. Et depuis un mois, j'observe avec admiration ces immenses machines transformer complètement le paysage. Ce qui me frappe, c'est à quel point les travailleurs opèrent au quotidien, tout près de ces engins lourds et dangereux, sans que je n'aie été témoin d'un seul incident. Ce sont des conditions de travail à haut risque. Alors comment arrivent-ils à travailler si près de ces équipements de façon sécuritaire?



Le mois dernier, notre infolettre portait sur le niveau de vigilance face aux risques – un faible niveau de vigilance se traduit par un excès de confiance ou un faux sentiment de sécurité, ce qui peut mener à ignorer ou minimiser les risques. En somme, un manque de respect pour ce qui pourrait nous blesser. Et ce que j'observe sur ce chantier, c'est justement l'inverse: Une équipe qui démontre un véritable respect des risques présents sur le chantier.

Chaque matin, les travailleurs arrivent vêtus de leurs gilets haute visibilité, le casque solidement fixé avant même de quitter leur véhicule. Leur attitude témoigne d'un réel engagement envers la sécurité. J'ai observé des communications claires et constantes entre les opérateurs de machinerie et les membres de l'équipe au sol. Chacun reste attentif, et on voit les collègues s'écarter instinctivement pour laisser aux équipements l'espace nécessaire pour manœuvrer en toute sécurité. Le contremaître, lui, veille au bien-être de son équipe: chaque jour, il apporte une caisse d'eau fraîche accompagnée de sacs de glace pour aider tout le monde à faire face à la chaleur accablante de l'été. Et tout ça me fait réfléchir: si une telle rigueur est possible dans un environnement aussi dangereux, que pourrions-nous accomplir dans des milieux moins risqués?

Il y a là une belle leçon à tirer. Et je me demande: ce respect des dangers pourrait-il s'appliquer dans d'autres milieux comme le commerce de détail, les soins de longue durée ou même les bureaux? On sait que la violence, le harcèlement au travail et les troubles musculosquelettiques sont bien présents. Alors comment agir concrètement? Comment éviter les incidents liés aux équipements, comme un taille-clés ou un convoyeur? Comment cultiver un respect véritable pour les risques présents dans notre quotidien?

Tout commence peut-être par le leadership. Lorsque les gestionnaires accordent une réelle importance à la santé et à la sécurité, ils insufflent une culture qui rayonne à tous les niveaux. Des politiques claires, des procédures concrètes, des formations adaptées et, surtout, un climat de confiance où chacun se sent libre de poser des questions et de discuter ouvertement des risques — voilà les bases d'une véritable culture de prévention durable.

WEBINAIRES À VENIR

Inscription **GRATUITE** aux webinaires mensuels (en anglais seulement).
Les places sont limitées. Inscrivez-vous dès maintenant!



INSCRIVEZ-VOUS

La prévention est votre meilleur extincteur: Prévention des incendies en milieu de travail

17 septembre 2025 | 13h00 – 14h00 HAE

Assurez la sécurité de votre milieu de travail en adoptant des stratégies proactives de prévention des incendies. Découvrez comment repérer les dangers potentiels, utiliser les extincteurs de manière appropriée et mettre en place un plan d'intervention d'urgence efficace. Participez à notre webinaire pour intégrer durablement la prévention des incendies dans votre culture organisationnelle de la santé et sécurité!

Journée “ Invitons nos jeunes au travail ”

15 octobre 2025 | 13h00 – 14h00 HAE

Au Canada, la Journée « Invitons nos jeunes au travail » a lieu chaque année en novembre. Lors de cet événement, les élèves de 3e secondaire sont invités à découvrir un milieu professionnel pendant une journée, afin d'en apprendre davantage sur les carrières et le monde du travail.

Les employeurs souhaitant participer doivent considérer certains aspects essentiels pour assurer le succès, la sécurité et la conformité de cette journée. Votre entreprise y a-t-elle déjà pris part ou prévoit-elle de le faire en novembre prochain? Partagez vos expériences et posez vos questions lors de notre discussion sur les meilleures pratiques pour rendre cet événement à la fois enrichissant et sécuritaire, tant pour les jeunes que pour les employeurs.



INSCRIVEZ-VOUS



INSCRIVEZ-VOUS

Que faire lors d'une visite d'un inspecteur SST ?

12 novembre 2025 | 13h00 à 14h00 HNE

Un inspecteur se présente à votre entreprise. Êtes-vous prêt? La première règle : ne pas paniquer. Mais que faut-il faire ensuite? Quelles sont les meilleures pratiques? Quelles informations faut-il fournir? Et à quel moment risque-t-on d'en dire trop?

Joignez-vous à nous pour découvrir comment bien réagir à une visite d'inspection, répondre aux demandes et comprendre les avis. Évitez le stress de dernière minute et préparez-vous efficacement!

LISTE DES WEBINAIRES 2025

MISES À JOUR DU PROGRAMME MIEUX-ÊTRE

CALENDRIERS MIEUX-ÊTRE 2025

Intégrer le mieux-être au quotidien peut prendre un certain temps. Apprendre de nouvelles habitudes demande du travail! Chaque année, Dunk & Associés publie un calendrier mieux-être rempli d'activités et de conseils pour vous aider à vivre la devise du mois. Chaque mois est différent et inclut des défis amusants pour vous aider à intégrer le mieux-être au travail et atteindre l'équilibre travail-vie personnelle.

Août
MM
Votre devise du mois: Le changement est difficile, mais il en vaut la peine.

Mes objectifs du mois:

1. _____
2. _____
3. _____
4. Avez-vous suivi votre devise du mois ce mois-ci? OUI NON

Bingo POUR PRENDRE SOIN DE SOI

Cochez tout ce que vous avez accompli. Lorsque vous cochez une ligne, effacez-vous une petite gâterie.

JE M'ÉTIRE MIEUX!	J'AI FAIT UNE PROMENADE	J'AI COMMUNIQUÉ MON SENTIMENT	J'AI PRIS UNE PAUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE
J'AI FANTASÉ	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI PRIS UNE PAUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE
J'AI FANTASÉ	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI PRIS UNE PAUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE
J'AI FANTASÉ	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI PRIS UNE PAUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE

Notes:

4 **5** **6** **7** **8** **9** **10** **11** **12** **13** **14** **15** **16** **17** **18** **19** **20** **21** **22** **23** **24** **25** **26** **27** **28** **29** **30** **31**

2025 EN COULEURS & INTERACTIF
Télécharger

Août
MM
Votre devise du mois: Le changement est difficile, mais il en vaut la peine.

Mes objectifs du mois:

1. _____
2. _____
3. _____
4. Avez-vous suivi votre devise du mois ce mois-ci? OUI NON

Bingo POUR PRENDRE SOIN DE SOI

Cochez tout ce que vous avez accompli. Lorsque vous cochez une ligne, effacez-vous une petite gâterie.

JE M'ÉTIRE MIEUX!	J'AI FAIT UNE PROMENADE	J'AI COMMUNIQUÉ MON SENTIMENT	J'AI PRIS UNE PAUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE
J'AI FANTASÉ	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI PRIS UNE PAUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE
J'AI FANTASÉ	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI PRIS UNE PAUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE
J'AI FANTASÉ	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI PRIS UNE PAUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE	J'AI BUCHEZ LA MESSIEUSE

Notes:

4 **5** **6** **7** **8** **9** **10** **11** **12** **13** **14** **15** **16** **17** **18** **19** **20** **21** **22** **23** **24** **25** **26** **27** **28** **29** **30** **31**

2025 EN NOIR ET BLANC (À IMPRIMER)
Télécharger

VOS RESSOURCES GRATUITES DU MOIS



Dangers au bureau



Reconnaître et signaler les signes avant-coureurs des TMS



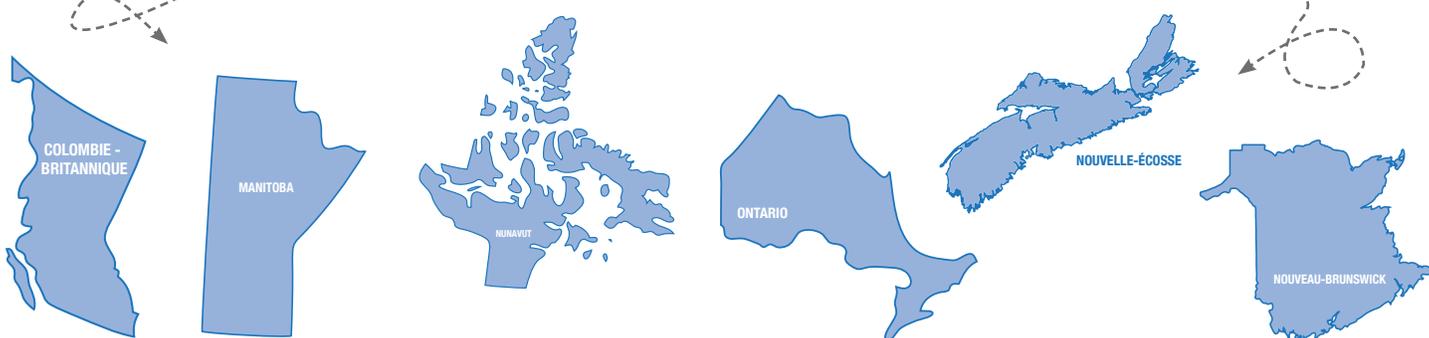
Se protéger des plantes toxiques

SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE

Dunk & Associés continue de surveiller les modifications législatives et de mettre à jour le contenu du programme et des modules de formation afin d'assurer la conformité. Pour consulter le sommaire des récentes mises à jour législatives, [cliquez ici](#).

Cliquez pour passer directement à une province en particulier.



SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
COLOMBIE-BRITANNIQUE Mises à jour des limites d'exposition en Colombie-Britannique pour certaines substances chimiques Le conseil d'administration de WorkSafeBC a approuvé l'adoption des valeurs limites d'exposition (TLV) proposées par l'ACGIH (American Conference of Governmental Industrial Hygienists) pour les années 2021 à 2024, incluant les nouvelles valeurs ainsi que celles révisées pour différentes substances chimiques. À partir du 20 juin 2025, plusieurs modifications seront apportées à la Table des limites d'exposition pour les substances exclues, prévue dans la politique R5.48-1 du Manuel de prévention, pour tenir compte de ces substances ciblées.	Consultez la liste complète des substances chimiques concernées par cette décision ici . Assurez-vous de passer en revue votre inventaire de substances chimiques ainsi que votre évaluation des dangers, et apportez les ajustements nécessaires pour être conforme aux nouvelles limites d'exposition. Remplacez les fiches de données de sécurité (FDS) au besoin et mettez à jour les procédures opérationnelles sécuritaires (POS) applicables. N'oubliez pas d'informer les travailleurs concernés ainsi que le comité ou le délégué en santé et sécurité de tout changement apporté. Pour obtenir de l'aide concernant l'application d'une limite d'exposition, consultez un professionnel qualifié ou communiquez avec le service d'information en prévention de WorkSafeBC au 1-888-621-7233.

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
MANITOBA Hausse du salaire minimum à compter du 1er octobre 2025 Le salaire minimum général sera augmenté de 15.80 \$ à 16.00 \$ l'heure.	Vous devrez en tenir compte dans votre budget annuel et ajuster le salaire des travailleurs qui touchent actuellement le salaire minimum avant le 1er octobre 2025.

SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
NOUVEAU-BRUNSWICK	
<p>Amélioration des prestations</p> <p>Les améliorations aux prestations prévues dans la Loi sur les accidents du travail, sont maintenant en vigueur:</p> <ul style="list-style-type: none">• Les nouveaux conjoints survivants recevront 90 % des gains nets du travailleur décédé sans égard au revenu familial pour assurer un soutien financier plus clair et plus stable.• Meilleure protection offerte aux jeunes travailleurs. Une limite d'âge désuète pour estimer les gains futurs des jeunes travailleurs sera modifiée ou éliminée afin d'assurer une indemnisation juste pour ceux qui poursuivent leurs études ou reçoivent une formation.• Augmentation des rentes versées en une somme globale. Les travailleurs qui ne peuvent pas acheter de rente en raison d'un montant peu élevé recevront désormais une somme globale.• Adoption des AMA Guides to the Evaluation of Permanent Impairment pour être conforme aux normes médicales internationales reconnues, et pour assurer une meilleure exactitude et équité.• La Loi sur les accidents du travail sera mise à jour pour inclure un langage plus simple, supprimer la terminologie juridique désuète et utiliser un langage inclusif. <p>Travail Sécuritaire NB poursuivra son examen de la législation à tous les cinq ans afin d'assurer que le régime demeure moderne, durable et flexible pour tous ceux qui l'utilisent.</p>	<p>Ces améliorations visent à améliorer la sécurité financière, l'équité et la clarté pour les travailleurs et leur famille.</p> <p>En mettant à jour les prestations et la législation, Travail Sécuritaire NB assure à la fois une plus grande sécurité financière pour les travailleurs blessés et leur famille et des taux de cotisation stables pour les employeurs.</p>
<p>Travail sécuritaire NB vient de publier son Rapport annuel 2024</p> <p>Voici des points saillants du Rapport annuel 2024 :</p> <ul style="list-style-type: none">• Taux de blessures le plus bas au Canada : Pour la première fois, le Nouveau-Brunswick est la province la plus sécuritaire où travailler au pays.• Taux de cotisation moyen le plus bas au Canada atlantique et deuxième plus bas au Canada : Le taux moyen est passé de 1,18 \$ en 2024 à 1,10 \$ en 2025.• Remboursement lié au rendement de plus de 180 millions de dollars remis aux employeurs admissibles pour la première fois.• Augmentation du niveau de prestations pour perte de gains des travailleurs blessés, qui est passé de 85 % à 90 % des gains nets, et du salaire annuel maximum, qui est passé de 76 900 \$ à 82 100 \$.• Meilleure collaboration avec des groupes d'intervenants clés, y compris les pêcheurs et les pompiers du Nouveau-Brunswick.	<p>Le rapport complet est disponible ici www.worksafenb.ca.</p>

SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
NOUVELLE-ÉCOSSE	
<p>Hausse du salaire minimum à compter du 1er octobre 2025 Le salaire minimum général sera augmenté de 15.70 \$ à 16.50 \$ l'heure.</p>	<p>Vous devrez en tenir compte dans votre budget annuel et ajuster le salaire des travailleurs qui touchent actuellement le salaire minimum avant le 1er octobre 2025.</p>

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
NUNAVUT	
<p>Hausse du salaire minimum à compter du 1er septembre 2025 Le salaire minimum général sera augmenté de 19.00 \$ à 19.75 \$ l'heure.</p>	<p>Vous devrez en tenir compte dans votre budget annuel et ajuster le salaire des travailleurs qui touchent actuellement le salaire minimum avant le 1er septembre 2025.</p>

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?										
ONTARIO											
<p>Hausse du salaire minimum à compter du 1er octobre 2025 Le salaire minimum général sera augmenté de 17.20 \$ à 17.60 \$ l'heure.</p>	<p>Vous devrez en tenir compte dans votre budget annuel et ajuster le salaire des travailleurs qui touchent actuellement le salaire minimum avant le 1er octobre 2025.</p>										
<p>Campagnes de conformité en matière de santé et de sécurité Le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MTIFDC) a annoncé les campagnes de conformité en matière de santé et de sécurité 2025-2026. Chaque campagne s'amorce par une phase d'éducation, de sensibilisation et d'aide à la conformité. Les campagnes visent à mieux faire connaître les dangers au travail et à promouvoir la conformité avec la Loi sur la santé et la sécurité au travail (LSST) et ses règlements.</p>	<p>Le MTIFDC n'informe pas les lieux de travail concernés de son intention de procéder à une inspection de santé et de sécurité.</p> <p>Les employeurs doivent s'assurer que leur lieu de travail est toujours prêt pour une inspection, notamment en s'assurant que les politiques et les procédures de santé et de sécurité sont à jour et mises en œuvre, que la formation est complétée, que les dangers sont identifiés et maîtrisés, et que les ressources nécessaires sont utilisées pour élaborer et mettre en œuvre un programme de santé et de sécurité visant à protéger les travailleurs.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Secteur</th> <th>Focus de la campagne</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tous</td> <td>Manutention des produits chimiques</td> </tr> <tr> <td>Soins de santé</td> <td>Campagne de prévention de la violence au travail</td> </tr> <tr> <td>Industriel</td> <td>Manutention des matériaux</td> </tr> <tr> <td>Commercial</td> <td>Ergonomie et troubles musculosquelettiques</td> </tr> </tbody> </table> <p>Les inspecteurs ne se limitent pas aux inspections concernant les sujets relevés dans le cadre des campagnes. Ils peuvent appliquer la LSST et ses règlements aux situations qu'ils observent sur chaque lieu de travail qu'ils inspectent.</p> <p>Consultez la liste complète des secteurs, des axes de la campagne et d'autres renseignements du MTIFDC ici.</p> <p>Si vous êtes un client de Dunk & Associés bénéficiant de nos services complets en santé et sécurité, veuillez nous contacter en cas d'inspection.</p>	Secteur	Focus de la campagne	Tous	Manutention des produits chimiques	Soins de santé	Campagne de prévention de la violence au travail	Industriel	Manutention des matériaux	Commercial	Ergonomie et troubles musculosquelettiques
Secteur	Focus de la campagne										
Tous	Manutention des produits chimiques										
Soins de santé	Campagne de prévention de la violence au travail										
Industriel	Manutention des matériaux										
Commercial	Ergonomie et troubles musculosquelettiques										

**MERCI DE NOUS AVOIR LU.
RENDEZ-VOUS LE MOIS
PROCHAIN.**

