

DUNK & ASSOCIÉS/SYSTÈMES24-7

NOUVELLES 24-7

Dates importantes:
Bureaux fermés pour le
congé de Pâques, Jour
de deuil national

Mises à jour technologiques:
Nouveaux modèles de courriels pour l'entretien
préventif maintenant disponibles

Concours du 25e anniversaire

Article vedette: Démarche d'intégration des employés

Cliquez sur les icônes pour passer directement à la section



MISES À JOUR
TECHNOLOGIQUES



MISES À JOUR DU
PROGRAMME
DE SÉCURITÉ



MISES À JOUR DU
PROGRAMME
DE RH



RÉCENTES MISES À
JOUR LÉGISLATIVES



MISES À JOUR DU
PROGRAMME
MIEUX-ÊTRE

Célébrez les 25 ans de Systèmes 24-7 avec nous! Trouvez le logo anniversaire caché et GAGNEZ !



ALERTE CONCOURS !

Vous cherchez à motiver vos employés à terminer leur formation ?

Ne manquez pas de leur présenter notre concours spécial pour célébrer le 25e anniversaire ! Chaque semaine, nous dissimulons notre logo anniversaire quelque part au sein de Systèmes 24-7. Le premier à repérer le logo, à faire une capture d'écran et à nous l'envoyer par courriel gagne une carte-cadeau de 25 \$ chez Home Hardware ! La seule condition : avoir complété 100 % de sa formation ! Une seule carte-cadeau est à gagner chaque semaine !



Cliquez pour agrandir

Imprimez cette affiche et partagez-la avec vos employés ! Que la chasse commence !!

DATES IMPORTANTES

Bureaux fermés pour le congé de Pâques

18 - 21 avril

Les bureaux de Dunk & Associés seront fermés le vendredi 18 avril et le lundi 21 avril pour le congé de Pâques. Nous vous souhaitons de joyeuses Pâques en toute sécurité.



Jour de deuil national

28 avril

Le Jour de deuil national n'est pas seulement un jour pour rendre hommage aux personnes qui sont mortes ou qui ont été blessées par suite d'une tragédie en milieu de travail, mais est aussi un jour pour renouveler collectivement notre engagement à améliorer la santé et la sécurité en milieu de travail et à prévenir les blessures, les maladies et les décès.

Que les employés travaillent à distance ou sur place, nous encourageons les organisations, les communautés et les personnes à organiser ou à appuyer un événement, ou à simplement observer un moment de silence le 28 avril à 11 h. Pour l'occasion, vous pourriez partager notre vidéo de circonstance ou la présenter à votre lieu de travail en hommage aux personnes décédées, blessées ou devenues malades en raison d'une tragédie au travail.

<https://www.youtube.com/watch?v=pTdZ49WtIDw>

<https://www.cchst.ca/events/mourning>



Cliquez pour agrandir

MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES

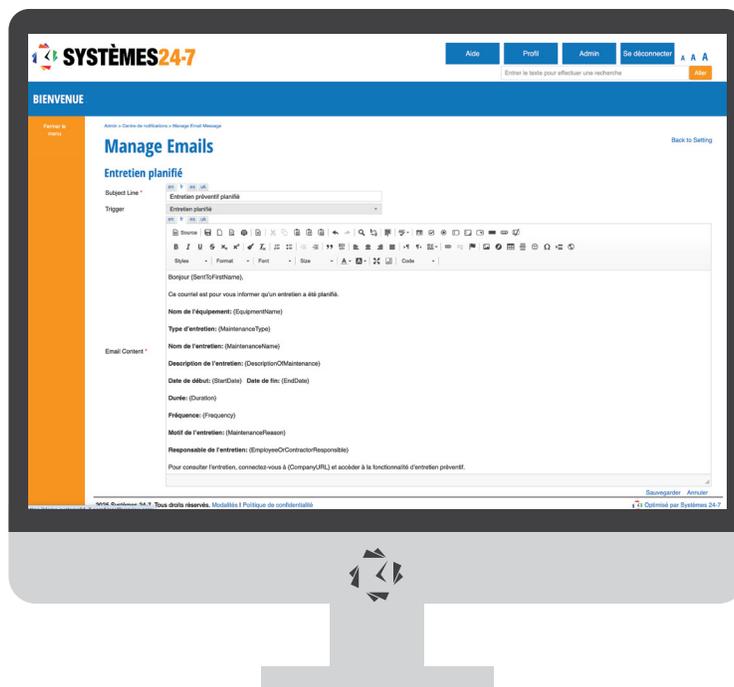
AVIS

Nouveaux modèles de courriels pour l'entretien préventif maintenant disponibles

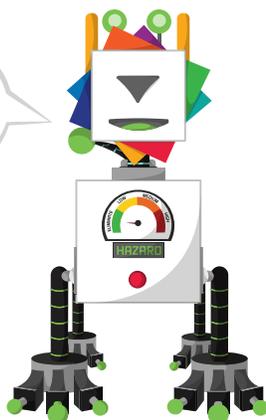
Plusieurs nouveaux modèles de courriels ont été ajoutés à la fonctionnalité Entretien Préventif sur Systèmes 24-7 :

- Entretien planifié
- Entretien créé
- Entretien assigné à un employé
- Suivi assigné
- Suivi rejeté
- Et plusieurs autres !

Les utilisateurs de cette fonctionnalité peuvent activer et personnaliser ces modèles via le centre de notifications.



Qu'est-ce que la fonctionnalité Entretien Préventif?



La fonctionnalité Entretien Préventif simplifie la planification, le suivi et la gestion des tâches de maintenance. Que ce soit pour un changement d'huile, une rotation des pneus saisonnière, l'affûtage des lames de tondeuse ou toute autre tâche liées à l'entretien, cet outil vous permet d'être mieux organisé. Vous pouvez consulter les tâches à venir, cocher les tâches que vous avez terminées et envoyer des notifications lorsqu'un entretien est requis. La sécurité des travailleurs passent en partie par une bonne gestion des équipements, et plus précisément, par l'entretien préventif. Avec la fonctionnalité Entretien Préventif, fini les oublis, grâce à des rappels automatiques et des suivis intégrés!

Trousses de conformité maintenant disponibles

Les trousse de conformité pour les clients des services de Sécurité et de RH sont maintenant disponibles. Connectez-vous à **Systemes 24-7** et cliquez sur Trousses de conformité pour lire les instructions.

Pour le programme de santé et sécurité, vous devez compléter toutes les missions pour maintenir votre lieu de travail conforme aux exigences.

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

ARTICLE VEDETTE:

Démarche d'intégration des employés

En ce mois d'avril, nous mettons l'accent sur la démarche d'intégration des employés. Vous pensez probablement à l'aspect «Ressources humaines» de la démarche, notamment la gestion de la paie et les normes d'emploi, mais l'aspect «Sécurité» est tout aussi important! Comment votre organisation prend-elle la santé et la sécurité en considération dans la démarche d'intégration des nouveaux employés ?

Vous avez peut-être déjà une démarche d'intégration? Si ce n'est pas le cas, comment allez-vous vous assurer que les nouveaux employés reçoivent toutes les informations nécessaires pour réussir dans leur nouveau rôle? Une démarche d'intégration permet à la personne accueillie de se familiariser avec les politiques, les procédures et les attentes de votre organisation.

Une démarche d'intégration efficace favorise non seulement l'engagement, la rétention et la productivité des employés, mais c'est aussi une excellente occasion de démontrer la culture de sécurité de votre entreprise. La culture de sécurité s'entend des valeurs, des croyances, des actions et des comportements communs qui révèlent une responsabilité et un engagement collectifs en matière de sécurité de la part de tous, à tous les échelons d'une organisation. Par exemple, une organisation où la culture de sécurité est bien ancrée encourage les employés à signaler les quasi-accidents.

Comme pour toute initiative de santé et sécurité, il est essentiel d'évaluer régulièrement votre programme, incluant la démarche d'intégration. Assurez-vous de revoir et de mettre à jour la démarche (les choses évoluent constamment)! Demandez l'avis des employés; ce sont eux qui sont le mieux placés pour évaluer la démarche d'intégration et identifier les améliorations à apporter. Par exemple, s'il manque certaines informations ou si un autre format pourrait être plus efficace. Demandez aussi aux nouveaux employés ce qu'ils ont pensé du processus d'accueil et d'intégration. Enfin, faites examiner le matériel d'intégration par un employé expérimenté pour vous assurer qu'il est précis et utile.

Si vous disposez déjà une démarche d'intégration, mais que vous souhaitez le mettre à jour (n'oubliez pas de dépoussiérer le classeur !), pensez à la fonctionnalité Tout-en-Un sur Systemes 24-7. Écrivez-nous à support@systems24-7.com pour découvrir comment nous pouvons vous accompagner dans l'évolution de votre programme !



WEBINAIRES À VENIR

Inscription **GRATUITE** aux webinaires mensuels (en anglais seulement).
Les places sont limitées. Inscrivez-vous dès maintenant!

Demande de congés

16 avril 2025 | 13h – 14h HAE

Les congés! Si simples en théorie, mais quand on s'y penche, ça se complexifie vite. Jours fériés, vacances, remplacement d'heures supplémentaires, congés pour des raisons personnelles, etc. Comment s'y retrouver quand, en plus, tous les travailleurs ne sont pas nécessairement touchés par les mêmes règles? Joignez-vous à nous pour en savoir plus sur vos obligations quant aux congés et vacances. Nous examinerons également comment bien planifier les congés, afin de minimiser les perturbations au sein de l'entreprise.



INSCRIVEZ-VOUS



INSCRIVEZ-VOUS

Risques saisonniers / Catastrophes naturelles

14 mai 2025 | 13 h 00 - 14 h 00 HAE

Les changements climatiques entraînent une augmentation des catastrophes naturelles et des risques saisonniers. En 2024, nous avons été témoins de tempêtes plus fréquentes et plus violentes et il est très probable que cette tendance se maintienne. Des incendies de forêt aux ouragans, des tornades aux tempêtes de grêle, ces phénomènes nous affectent tous. Joignez-vous à nous pour partager des leçons tirées d'expériences personnelles et pour discuter des meilleures stratégies pour réduire et mieux maîtriser ces risques.

Le calendrier des webinaires 2025 est maintenant disponible. Inscrivez-vous dès aujourd'hui pour réserver votre place – c'est **GRATUIT** !

**LISTE DES WEBINAIRES
2025**



MISES À JOUR DU PROGRAMME MIEUX-ÊTRE

CALENDRIERS MIEUX-ÊTRE 2025

Intégrer le mieux-être au quotidien peut prendre un certain temps. Apprendre de nouvelles habitudes demande du travail! Chaque année, Dunk & Associés publie un calendrier mieux-être rempli d'activités et de conseils pour vous aider à vivre la devise du mois. Chaque mois est différent et inclut des défis amusants pour vous aider à intégrer le mieux-être au travail et atteindre l'équilibre travail-vie personnelle.

2025 EN COULEURS & INTERACTIF
Télécharger

2025 EN NOIR ET BLANC (À IMPRIMER)
Télécharger

VOS RESSOURCES GRATUITES DU MOIS



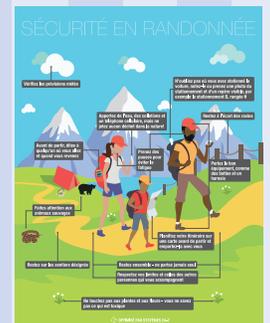
Cliquez sur chaque image pour l'agrandir et la télécharger



Conseil de sécurité face à l'ours noir



Pâques en toute sécurité



Sécurité en randonnée

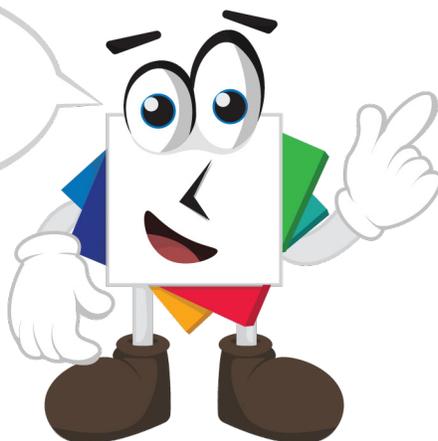
SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE

Dunk & Associés continue de surveiller les modifications législatives et de mettre à jour le contenu du programme et des modules de formation afin d'assurer la conformité. Pour consulter le sommaire des récentes mises à jour législatives, [cliquez ici](#).

Cliquez pour passer directement à une province en particulier.

Ce mois-ci, il n'y a que deux mises à jour législatives; pour le CCT et pour la Colombie-Britannique.



SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
CCT	
<p>Hausse du salaire minimum</p> <p>Le gouvernement fédéral a annoncé qu'à partir du 1er avril 2025, le salaire minimum fédéral augmente, passant de 17,30 \$ à 17,75 \$ de l'heure, ce qui représente une hausse de 2,4 %.</p>	<p>Hausse du salaire minimum</p> <p>Vous devrez en tenir compte dans votre budget annuel et ajuster le salaire des travailleurs qui touchent actuellement le salaire minimum avant le 1er avril 2025.</p>

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
COLOMBIE-BRITANNIQUE	
<p>Hausse du salaire minimum</p> <p>À partir du 1er juin 2025, le salaire minimum passe de 17,40 \$ à 17,85 \$ de l'heure en application des modifications apportées à la Loi sur les normes d'emploi au printemps 2024, qui ont introduit des augmentations annuelles du salaire.</p>	<p>Hausse du salaire minimum</p> <p>Vous devrez en tenir compte dans votre budget annuel et ajuster le salaire des travailleurs qui touchent actuellement le salaire minimum avant le 1er juin 2025.</p>

**MERCI DE NOUS AVOIR LU.
RENDEZ-VOUS LE MOIS
PROCHAIN.**

