

DUNK & ASSOCIÉS/SYSTÈMES24-7 NOUVELLES 24-7

Calendriers
mieux-être 2025

Article vedette:
Nouvelle année,
nouveau départ



Le calendrier des
webinaires 2025 est
maintenant
disponible

Concours du 25e anniversaire



Mises à jour
technologiques:
Lien direct dans les
bibliothèques

Cliquez sur les icônes pour passer directement à la section



MISES À JOUR
TECHNOLOGIQUES



MISES À JOUR DU
PROGRAMME
DE SÉCURITÉ



MISES À JOUR DU
PROGRAMME
DE RH



RÉCENTES MISES À
JOUR LÉGISLATIVES



MISES À JOUR DU
PROGRAMME
MIEUX-ÊTRE

Célébrez les 25 ans de Systèmes 24-7 avec nous! Trouvez le logo anniversaire caché et GAGNEZ !



Pour marquer notre 25e anniversaire, un logo spécial a été soigneusement dissimulé dans Systèmes 24-7, et VOUS pourriez gagner une carte-cadeau de 25 \$ chez Home Hardware !

Voici comment participer :

1

Trouvez le logo anniversaire

Dès le 1er janvier 2025, notre logo 25 ans sera caché quelque part dans Systèmes 24-7. Soyez le premier à le trouver!



2

Réclamez votre prix

Repérez le logo, prenez une capture d'écran et envoyez-la à anniversary@systems24-7.com. La première personne à le signaler remportera une carte-cadeau de 25 \$. Vous devez avoir **complété 100 %** de vos formations obligatoires pour recevoir votre prix.



3

Continuez la chasse

Une fois découvert, le logo sera déplacé chaque semaine à un nouvel endroit. Le concours se déroule tout au long de l'année, alors restez attentif et persévérant!



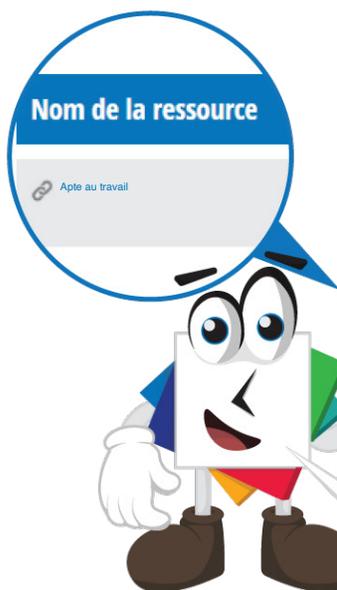
À partir du 1er janvier 2025, partez à la recherche du logo et vous pourriez être notre prochain gagnant.
Prêt à célébrer avec nous ? Que l'aventure commence!

MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES

AVIS

Lien direct dans les bibliothèques

Une mise à jour récente de Systèmes 24-7 permet aux administrateurs de copier un lien direct vers une ressource de la bibliothèque. Cette fonctionnalité est particulièrement utile pour orienter les utilisateurs vers le contenu du site, ajouter un lien sur le tableau de bord vers des ressources spécifiques de la bibliothèque, et bien plus encore. Pour copier le lien, il vous suffit de cliquer sur "Administrer les ressources" dans la bibliothèque. Un icône de lien, situé à côté de chaque ressource, vous permet de copier l'URL correspondante.



Politiques Revenir à Paramètres de la bibliothèque

ADMINISTRER LES EN-TÊTES ADMINISTRER LES RESSOURCES AJOUTER UN EN-TÊTE AJOUTER UNE RESSOURCE REVISER LES RESSOURCES

Sélectionner le licencié: Dunk & Associates FR
Sélectionner l'entreprise: Dunk Marketing
Type de service: Tous x
En-tête: Tous x
Ressource: Tous x

Activer le tri Recherche

Nom de la ressource	Service	En-tête	Afficher à	Date d'affichage	Dernière date de révision	Prochaine date de révision	Options de création
Apto au travail	Ressources humaines	Section 01 - Normes de conduite	Tout le monde	April 22, 2021	April 22, 2021		

Jetez un oeil

Des questions ?

Contactez-nous par courriel à support@systems24-7.com

Trousses de conformité maintenant disponibles

Les trousse de conformité pour les clients des services de Sécurité et de RH sont maintenant disponibles. Connectez-vous à [Systèmes 24-7](#) et cliquez sur Trousses de conformité pour lire les instructions.

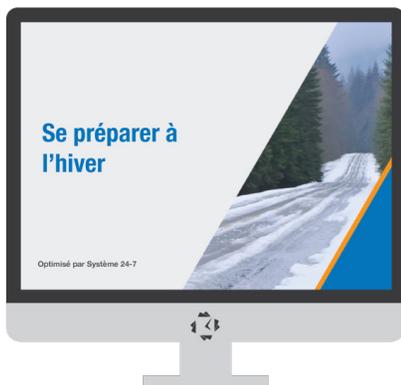
Pour le programme de santé et sécurité, vous devez compléter toutes les missions pour maintenir votre lieu de travail conforme aux exigences.

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

NOUVELLES FORMATIONS – BIENTÔT DISPONIBLES EN FRANÇAIS

Gestion d'un milieu de travail multigénérationnel

Les lieux de travail modernes réunissent parfois jusqu'à cinq générations, travaillant ensemble. Il devient crucial pour les gestionnaires et superviseurs de bien saisir les besoins et les valeurs propres à cette diversité. La formation explore les stéréotypes à éviter, les avantages d'une équipe multigénérationnelle, les stratégies pour favoriser la collaboration, les méthodes de communication adaptées et les pratiques de partage des connaissances entre générations.



Se préparer à l'hiver

L'hiver est souvent perçu comme une saison redoutée, et pourtant, chaque année, son arrivée nous surprend. La formation explore l'impact des conditions hivernales sur les lieux de travail, présente les différents types d'avertissements météorologiques hivernaux et met en lumière les dangers et les mesures de contrôle adéquates. Vous y découvrirez des conseils pratiques et des stratégies efficaces pour rester au chaud et en sécurité tout au long de l'hiver.

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

ARTICLE VEDETTE:

Nouvelle année, nouveau départ

Bien que cela puisse paraître un peu cliché, le mois de janvier est un moment propice pour repartir sur de nouvelles bases. Une nouvelle année commence, apportant un vent d'optimisme et d'espoir. Profitez de cet élan pour appliquer la même énergie à vos programmes de santé et sécurité et ressources humaines.



2024 5

BONNE ANNÉE

Si l'année 2024 n'a pas été aussi couronnée de succès que vous l'espérez, ne vous attardez pas sur les échecs passés. Utilisez ce nouveau départ pour réévaluer votre programme sous un angle neuf. Si certains aspects n'ont pas donné les résultats attendus, analysez les causes sous-jacentes et identifiez ce qui pourrait être amélioré. Par exemple, si votre entreprise a connu une hausse des blessures, il est important de chercher à en comprendre l'origine. Les employés savent-ils comment travailler en toute sécurité ? Ont-ils pris connaissance des procédures opérationnelles sécuritaires (POS) et des évaluations des risques ? Ces éléments font-ils partie de votre programme ? La législation les exige, vous devez donc vous assurer qu'ils sont disponibles !

Pour certaines entreprises, les programmes de santé et sécurité et de ressources humaines sont déjà bien établis, et c'est formidable ! Continuez sur cette lancée ! Mais restez vigilant – il ne faut pas perdre l'élan. Cherchez des moyens de vous améliorer. Par exemple, la gestion des incidents ou les demandes d'indemnisation et rapports peuvent-elles être optimisées ? Avez-vous pensé à utiliser la fonctionnalité *Signalez-le* de Dunk & Associés ? Découvrez tout ce que Signalez-le peut apporter à votre entreprise [ici](#).

Enfin, n'ayez pas peur de demander de l'aide ! La gestion de programmes de santé, sécurité et ressources humaines efficaces demande beaucoup de travail, de temps et d'énergie. Si tout cela repose sur vos épaules, n'hésitez pas à faire appel à vos collègues. Et n'oubliez pas, Dunk & Associés est toujours là pour vous aider ! Que vous ayez besoin d'échanger avec notre équipe professionnelle ou d'aide pour analyser les rapports et fonctionnalités de Systèmes 24-7, nous sommes à votre disposition ! Appelez-nous sans frais au 1-866-754-8839 ou écrivez-nous à support@systems24-7.com.

Faisons de 2025 la meilleure année qui soit !

WEBINAIRES À VENIR

Inscription **GRATUITE** aux webinaires mensuels (en anglais seulement).
Les places sont limitées. Inscrivez-vous dès maintenant!



INSCRIVEZ-VOUS

À vos marques, prêt, partez

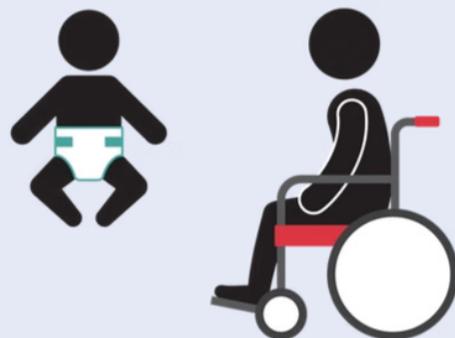
15 janvier 2025 | 13:00 - 14:00 HNE

Janvier est le moment idéal pour mettre votre programme de sécurité en place et planifier votre année. Il n'est pas rare que les employeurs se sentent dépassés par les exigences en santé et sécurité. Joignez-vous à nous pour en apprendre plus sur les exigences, les délais et les procédures afin d'être en mesure de mettre en place un programme de sécurité efficace et conforme dans votre lieu de travail !

Les congés

19 février 2025 | 13:00 - 14:00 HNE

De nombreux événements familiaux peuvent obliger ou du moins inciter quelqu'un à s'absenter du travail : naissance ou adoption d'un enfant, décès d'un membre de la famille, examens liés à la grossesse, mariage d'un proche, événement tragique, etc. La loi tient compte de ces contraintes. Connaissez-vous vos obligations concernant les congés ? Joignez-vous à nous pour en savoir plus sur les types de congés et les critères d'éligibilité, les différences entre les congés protégés par la Loi et les autres absences (les jours de congé non rémunérés), la protection du lien d'emploi pendant un congé, et bien plus encore. Préparez vos questions!



INSCRIVEZ-VOUS

Le calendrier des webinaires 2025 est maintenant disponible. Inscrivez-vous dès aujourd'hui pour réserver votre place – c'est **GRATUIT** !

LISTE DES WEBINAIRES 2025



ENREGISTREMENTS DES WEBINAIRES

Reconnaissance des employés | 20 novembre 2024

MISES À JOUR DU PROGRAMME MIEUX-ÊTRE

CALENDRIERS MIEUX-ÊTRE 2025

Intégrer le mieux-être au quotidien peut prendre un certain temps. Apprendre de nouvelles habitudes demande du travail! Chaque année, Dunk & Associés publie un calendrier mieux-être rempli d'activités et de conseils pour vous aider à vivre la devise du mois. Chaque mois est différent et inclut des défis amusants pour vous aider à intégrer le mieux-être au travail et atteindre l'équilibre travail-vie personnelle.

Janvier
MM Votre devise du mois: Se recréer

Mes objectifs du mois:

1. _____
2. _____
3. _____

Avez-vous suivi votre devise du mois ce mois-ci? Oui Non

PLANIFICATION DES OBJECTIFS

Quel aspect à améliorer dans votre vie personnelle ou professionnelle? Choisissez-en un, notez-le, écrivez-le.

Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sab	Dim
Notes:	1	2	3	4	5	6
	7	8	9	10	11	12
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26

2025 EN COULEURS & INTERACTIF
Télécharger

Janvier
MM Votre devise du mois: Se recréer

Mes objectifs du mois:

1. _____
2. _____
3. _____

Avez-vous suivi votre devise du mois ce mois-ci? Oui Non

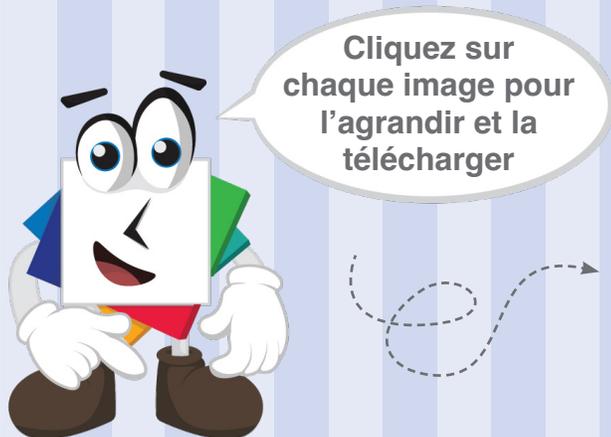
PLANIFICATION DES OBJECTIFS

Quel aspect à améliorer dans votre vie personnelle ou professionnelle? Choisissez-en un, notez-le, écrivez-le.

Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sab	Dim
Notes:	1	2	3	4	5	6
	7	8	9	10	11	12
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26

2025 EN NOIR ET BLANC (À IMPRIMER)
Télécharger

VOS RESSOURCES GRATUITES DU MOIS



Tuez les germes!



Préparation en cas d'urgence



Froid Extrême

SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE

Dunk & Associés continue de surveiller les modifications législatives et de mettre à jour le contenu du programme et des modules de formation afin d'assurer la conformité. Pour consulter le sommaire des récentes mises à jour législatives, [cliquez ici](#).

Cliquez pour passer directement à une province en particulier.



SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
<p>NOUVELLE-ÉCOSSE</p> <p>Loi Stronger Workplaces for Nova Scotia - Adoptée</p> <p>Les modifications suivantes entreront en vigueur le 1er janvier 2025 :</p> <p>Loi sur les normes du travail: Les employés auront droit à 5 jours de congé maladie non rémunéré par an, en plus des 3 jours non rémunérés accordés pour les rendez-vous médicaux et les maladies familiales, comme prévu actuellement dans les normes du travail.</p> <p>Un nouveau congé de 27 semaines, non rémunéré, est instauré pour permettre aux employés de se remettre d'une maladie grave ou d'une blessure.</p> <p>Loi sur la santé et la sécurité au travail : La loi a intégré une nouvelle définition de la « santé et sécurité » incluant désormais la santé physique et la santé psychologique.</p>	<p>Congés protégés Veillez à mettre à jour les politiques de votre entreprise concernant les congés pour intégrer les 5 jours supplémentaires de congé maladie non rémunéré ainsi que le nouveau congé de 27 semaines pour maladie grave ou blessure, qui entreront en vigueur le 1er janvier 2025.</p> <p>Si vous êtes client du programme RH de Dunk & Associés, le programme RH a été ajusté pour refléter ces modifications.</p> <p>Santé et sécurité Assurez-vous que tous les employés sont informés que la définition de « santé et sécurité » englobe désormais la santé physique et la santé psychologique en milieu de travail.</p>

SOMMAIRE DES RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES

SOMMAIRE

SOMMAIRE DES MODIFICATIONS	CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR L'EMPLOYEUR?
ONTARIO	
WSIB Fee Reductions En 2025, la CSPAAT abaisse le taux de prime moyen des entreprises de l'Ontario à 1,25 \$ par tranche de 100 \$ de masse salariale assurable, soit le plus bas niveau en plus de 50 ans. La baisse de 2025 signifie que le taux de prime moyen a été réduit de plus de 50 % au cours de la dernière décennie, ce qui a permis aux entreprises de réaliser des économies cumulées d'environ 18,6 milliards de dollars depuis 2017. Par rapport à la seule année 2024, les entreprises de l'Ontario économiseront environ 150 millions de dollars, qui pourront être investis dans de nouveaux emplois, dans la technologie et dans l'amélioration de la santé et de la sécurité.	Cliquez ici pour plus d'informations sur les taux 2025

**MERCI DE NOUS AVOIR LU.
RENDEZ-VOUS LE MOIS
PROCHAIN.**

