

DUNK & ASSOCIÉS/SYSTÈMES24-7

NOUVELLES 24-7

JOYEUSE HALLOWEEN

Mises à jour technologiques: fonctionnalité complémentaire

Dates Importantes: Nos bureaux sont fermés pour l'Action de grâce. Journée mondiale de la santé mentale. Semaine des handicaps invisibles. Halloween.

Article en vedette: Semaine de 4 jours

Mises à jour technologiques:
NOUVEAU! Nouveau modèle de courriel - Assignation d'une formation

**Semaine de la prévention
des Incendies**
8-14 octobre 2023

Mise à jour SIMDUT!

Cliquez sur les icônes pour passer directement à la section



**MISES À JOUR
TECHNOLOGIQUES**



**MISES À JOUR DU
PROGRAMME
DE SÉCURITÉ**



**MISES À JOUR DU
PROGRAMME
DE RH**



**RÉCENTES MISES À
JOUR LÉGISLATIVES**



**MISES À JOUR DU
PROGRAMME
MIEUX-ÊTRE**

DATES IMPORTANTES

Cliquez sur l'image pour l'ouvrir

Nos bureaux sont fermés pour l'Action de grâce :
6 et 9 octobre 2023

Nous vous rappelons que les bureaux de Dunk & Associés/Systèmes 24-7 seront fermés le vendredi 6 octobre et le lundi 9 octobre pour le long week-end de l'Action de grâce. Cliquez sur les images ci-dessous pour consulter des affiches de sécurité pour l'Action de grâce.



Journée mondiale de la santé mentale:
10 octobre 2023

La Journée mondiale de la santé mentale a pour objectif de sensibiliser aux problèmes de santé mentale dans le monde.
<https://www.who.int/campaigns/world-mental-health-day>



Semaine des handicaps invisibles: 15-21 octobre 2023

Apprenez-en davantage sur les handicaps invisibles et obtenez une carte d'identité ici:
<https://invisibledisabilities.org/seminarsandevents/invisible-disabilities-week/>

Halloween: 31 octobre 2023

À l'Halloween, on s'amuse en famille et entre collègues, mais n'oubliez pas la sécurité avant tout!





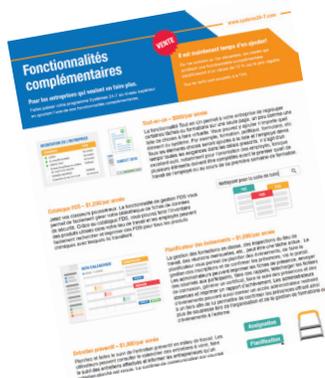
Mises à jour technologiques

EN VENTE

Ajoutez une fonctionnalités complémentaires à votre site Systèmes 24-7 dès maintenant! Jusqu'au 1er décembre, bénéficiez d'une réduction de 13 % sur tous les achats de modules complémentaires! Systèmes 24-7 propose de nombreuses fonctionnalités abordables pour vous aider à tirer le meilleur parti de votre plate-forme! Par exemple, la fonctionnalité High Five, qui vous permet de donner des High Five numériques à vos employés pour un travail bien fait, la fonctionnalité Entretien préventif pour faire le suivi et la planification de vos entretiens ou encore le Planificateur d'événements pour une gestion efficace de tous vos événements.



Systèmes 24-7, c'est plus qu'une simple plate-forme LMS ou plate-forme de « conformité ». C'est une plate-forme pour vos employés, qui ajoute de la valeur à leur expérience professionnelle. Plusieurs fonctionnalités complémentaires sont disponibles pour vous aider à être plus efficace et à gagner du temps! Ne travaillez pas plus dur, mais plus intelligemment!



Le rabais est valide pendant toute la durée de votre contrat avec Dunk & Associés/Systèmes 24-7. Lors de votre renouvellement, vous continuerez à recevoir la fonctionnalité complémentaire à prix réduit.

Cette offre n'est pas disponible aux clients d'un site partagé et doit être facturée avant le 1er décembre pour bénéficier du prix réduit.

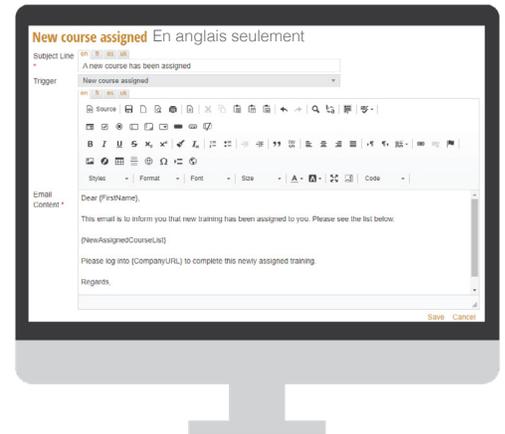
Cliquez ci-dessous pour consulter la liste des fonctionnalités en option.

Mises à jour technologiques

NOUVEAU

NOUVEAU! Nouveau modèle de courriel - Assignation d'une formation

Un nouveau modèle de courriel est maintenant disponible dans le centre de notification! L'activation de ce courriel vous permet d'informer les employés qu'une nouvelle formation leur a été assignée. Le courriel est envoyé lorsqu'une nouvelle formation est ajoutée, lorsqu'un profil de formation est mis à jour et/ou lorsqu'un service ou une catégorie de l'employé est modifié, etc.



Activez ce courriel pour informer les employés des formations à faire sur le système !

Comme toujours, le courriel peut être personnalisé. Les utilisateurs ayant un accès admin au centre de notifications peuvent activer le courriel, déterminer à qui il sera destiné et modifier le modèle par défaut, au besoin.

**Vous avez des questions?
Écrivez-nous à
support@systems24-7.com**



MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

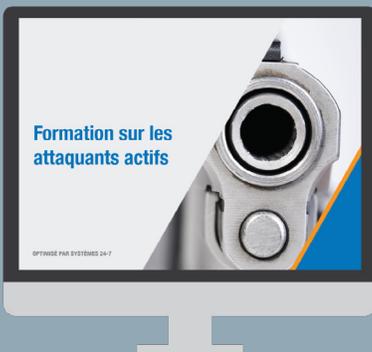
Trousses de conformité maintenant disponibles

Les trousse de conformité pour les clients des services de Sécurité et de RH sont maintenant disponibles. Connectez-vous à **Systemes 24-7** et cliquez sur Trousses de conformité pour lire les instructions.

Pour le programme de santé et sécurité, vous devez compléter toutes les missions pour maintenir votre lieu de travail conforme aux exigences.



NOUVELLES FORMATIONS



Bientôt disponible : Formation sur les attaquants actifs

Bien que les attaques actives et les incidents de violence ciblée soient assez rares, ils ont un impact considérable. Être prêt à agir peut faire toute la différence.

Pour cette raison, de nombreuses organisations, comme la vôtre, prennent des mesures pour préparer le personnel à faire face et à réagir efficacement à de tels incidents sur les lieux de travail.

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

MISE À JOUR

Mise à jour SIMDUT!

Désormais, le SIMDUT 2015 sera uniquement appelé le « SIMDUT ». Pour la plupart des lieux de travail, les plus importantes répercussions de la transition du SIMDUT 2015 vers le SIMDUT modifié seront l'adoption d'une nouvelle classe de danger physique, soit les produits chimiques sous pression ainsi que l'adoption d'une catégorie de danger pour les aérosols ininflammables et de nouvelles sous-catégories pour les gaz inflammables. Plusieurs révisions ont également été apportées aux éléments d'information devant figurer sur les fiches de données de sécurité et les étiquettes, y compris des modifications aux éléments requis concernant les propriétés physiques et chimiques à la section 9 de la fiche de données de sécurité.

Les modifications réglementaires prévoient une période de transition de 3 ans, se terminant le 14 décembre 2025 afin de donner aux fournisseurs, aux employeurs et aux travailleurs le temps de s'adapter aux changements et de favoriser l'uniformité partout au Canada. Depuis le 1er octobre 2023, Dunk & Associés/Systèmes 24-7 procède à la révision du module de formation **SIMDUT 2015**, désormais **SIMDUT**, afin d'y apporter les mises à jour nécessaires. Les employés ne sont pas tenus de refaire la formation (sauf si l'employeur le souhaite). Assurez-vous plutôt de communiquer à tous les employés la séance d'informations de ce mois-ci: **Mises à jour du SIMDUT**. Les nouveaux employés doivent cependant faire la formation SIMDUT, comme requis. Si vous êtes un client des services de santé et sécurité, la séance d'informations est déjà disponible sur le site Web dans la trousse du mois d'octobre.

SÉANCE D'INFORMATIONS

Optimisé par Systèmes 24-7

Êtes-vous au courant des derniers changements apportés au SIMDUT?

Général: Canada a publié des modifications apportées au Règlement sur les produits dangereux (RPD) pour harmoniser avec les dispositions de l'édition révisée du Système général harmonisé de classification et d'étiquetage des produits chimiques (SGH). Les modifications sont en vigueur depuis le 15 décembre 2022. Les modifications réglementaires prévoient une période de transition de 3 ans, se terminant le 14 décembre 2025 afin de donner aux fournisseurs, aux employeurs et aux travailleurs le temps de s'adapter aux changements et de favoriser l'uniformité partout au Canada.

QU'EST-CE QUI CHANGE?

Mises à jour quant à la classification des gaz inflammables

- La catégorie 1 (gaz extrêmement inflammables) sera divisée en sous-catégories 1A et 1B.
- Sous-catégorie 1A: Les gaz pyrophoriques ainsi que les gaz chimiquement instables.
- Sous-catégorie 1B: Les gaz inflammables qui ne sont pas pyrophoriques ou chimiquement instables, mais qui présentent un risque d'inflammabilité moindre que ceux de la sous-catégorie 1A.
- Nouvelles définitions des gaz pyrophoriques et des gaz chimiquement instables.
- Ces sous-catégories partagent encore la même pictogramme.

Mises à jour quant à la classification des aérosols

- Auparavant, les aérosols étaient uniquement classés dans la catégorie «Aérosols inflammables», avec des catégories pour les très inflammables et les moins inflammables. Changement du nom de la classe de danger à «Aérosols» et adoption d'une nouvelle catégorie: «Aérosols - Catégorie 3 (produits aérosols ininflammables)».

Adoption d'une nouvelle classe de danger physique (produits chimiques sous pression)

- La classe de danger «Produits chimiques sous pression» (une classe distincte de celle des «Gaz sous pression») sera créée.

Autres modifications importantes

- Modifications des méthodes de classification des dangers.
- Modifications des procédures de test des produits.
- Modifications des données présentées dans une Fiche de Données de Sécurité (FDS) - principalement aux éléments requis dans les propriétés physiques et chimiques de la rubrique 9.

Quel est l'impact sur les lieux de travail?

Le nom de la formation passe de «SIMDUT 2015» à «SIMDUT».

Les employeurs doivent s'assurer que leurs employés sont à jour sur les nouvelles classes de danger physique des aérosols et produits chimiques sous pression.

De plus, toutes les FDS des produits sur le lieu de travail doivent être remplacées par des versions conformes aux modifications.

N'OUBLIEZ PAS, LA SÉCURITÉ AVANT TOUT

www.systems24-7.com

Cliquez sur l'image pour l'ouvrir

Mises à jour du programme de sécurité/RH

Récentes mises à jour législatives

Les modifications législatives font rarement la une des journaux. Pas de soucis, Dunk & Associés fait le travail pour vous! Chaque mois, nous vous communiquons les modifications législatives en vigueur! En cas de modification législative, Dunk & Associés apporte aussi les modifications nécessaires à la formation, aux politiques et formulaires des clients des services de santé & sécurité et RH, le cas échéant.

Pour voir la liste des modifications récentes, [cliquez ici](#).



**RÉCENTES MISES
À JOUR
LÉGISLATIVES**

Mises à jour du programme de sécurité/RH

ARTICLE EN VEDETTE:

Semaine de 4 jours



Au printemps 2020, Dunk & Associés a donné le choix à ses employés : une semaine de travail de 4 jours ou une semaine de travail de 5 jours, mais des journées plus courtes. Nous souhaitons aujourd'hui vous partager les commentaires de nos employés quant à ces options. Plusieurs entreprises au Canada et à travers le monde ont opté pour la semaine de quatre jours. Si vous envisagez cette option, lisez les commentaires de nos employés ci-dessous pour vous convaincre de passer à l'action (si c'est rentable pour vous).

« Je suis maman. La semaine de travail de 4 jours aurait bien fonctionné pour moi si mon enfant avait été plus jeune, mais comme il est à l'école, j'ai plutôt opté pour la semaine de travail de 5 jours, avec des journées plus courtes. C'est vraiment avantageux pour notre famille. Je suis maintenant en mesure d'accompagner mon enfant à l'arrêt d'autobus tous les matins et les après-midi. Mes journées se terminant plus tôt, j'ai le temps de profiter du parc, de préparer un souper sain et de passer du temps en famille. On entend souvent dire qu'il est impossible d'être à la fois un bon employé et un bon parent. Ma situation de travail me permet d'équilibrer les deux et de sentir que je m'investis à 100 % dans les deux rôles. »

« J'adore la semaine de travail de 4 jours. Ça me permet de planifier mes rendez-vous, de visiter des endroits qui seraient normalement occupés le week-end, ou simplement de profiter d'un long week-end pour me détendre et déconnecter du travail. Ce modèle d'organisation du travail m'aide à avoir une vie plus équilibrée, ce que je n'avais pas auparavant. Je trouve également que je suis plus productif au travail. Je sais que ma semaine est plus courte, donc je suis plus concentré. »

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

IMPORTANT DATES

Semaine de la prévention des Incendies

8-14 octobre 2023

La Semaine de la prévention des incendies permet de sensibiliser la population aux risques d'incendie, au travail comme à la maison, et aux moyens de les prévenir afin d'assurer la protection de tous. Vous trouverez ici quelques affiches sur la prévention des incendies.

EN CAS D'INCENDIE



LA SÉCURITÉ INCENDIE AU TRAVAIL

PRODUITS INFLAMMABLES

- Utilisez les contenants approuvés conçus pour prévenir les décharges.
- Nettoyez immédiatement les fuites et les déversements.
- Respectez les règles pour l'élimination des contenants et des produits inflammables.
- Entassez les produits inflammables dans des zones désignées et respectez les procédures.

INSPECTER L'ÉQUIPEMENT

- Inspectez et faites l'entretien régulier des machines.
- Assurez-vous que les extincteurs sont chargés et fonctionnels.
- Vérifiez les détecteurs de fumée et remplacez les piles, au besoin.

TRAVAILLER DE FAÇON SÉCURITAIRE

- Assurez-vous de maintenir l'espace de travail propre et bien rangé.
- Participez aux exercices d'évacuation en cas d'incendie et signalez les dangers.
- Respectez les pratiques de travail sécuritaires et la formation sur la sécurité incendie.
- Fumez dans les zones désignées seulement.

OPTIMISÉ PAR SYSTÈMES 24-7

SÉCURITÉ

OPTIMISÉ PAR SYSTÈMES 24-7

- En cas d'incendie, avertissez toutes les personnes à proximité. Quittez l'immeuble et fermez la porte derrière vous.
- Déclenchez le système d'alarme incendie si vous le supervisez. Contactez le 911.
- N'essayez pas d'éteindre le feu à moins d'avoir reçu la formation pour utiliser un extincteur et qu'il est sécuritaire de le faire.
- N'utilisez jamais les escaliers pour évacuer les lieux - utilisez les escaliers.
- Évacuez les lieux et rendez-vous au point de rassemblement précis dans le plus en cas d'urgence de votre entreprise.
- N'utilisez jamais les ascenseurs.
- N'essayez pas d'éteindre le feu à moins d'avoir reçu la formation pour utiliser un extincteur et qu'il est sécuritaire de le faire.
- Si vous êtes priés, appelez à l'aide. Rampez au sol s'il y a de la fumée.

CE QUE VOUS DEVEZ FAIRE EN CAS D'INCENDIE DANS VOTRE LIEU DE TRAVAIL

INCENDIE

PRÉPARATION EN CAS D'URGENCE INCENDIE

SI VOUS CONSTATEZ UN DÉBUT D'INCENDIE

- Préparez-vous à évacuer le bâtiment.
- Ne tentez pas d'éteindre le feu à moins d'être formés pour le faire.
- Fermez la porte derrière vous pour diminuer la propagation du feu.
- Sortez l'arme et avisez le superviseur/gestionnaire et autres personnes à proximité.
- Composez le 911 ou utilisez les moyens établis pour signaler une urgence.

ÉVACUATION

- Évacuez les lieux conformément au plan d'évacuation et rendez-vous vers le point de rassemblement désigné.

Le point de rassemblement désigné:

- Marchez, ne courez pas.
- Restez calme.
- N'utilisez jamais l'ascenseur pendant un incendie. Empruntez toujours les escaliers.
- Démontrez au point de rassemblement tant qu'une autorisation de retour n'a pas été donnée.

© Optimisé par Systèmes 24-7

EXTINCTEUR

WEBINAIRES DU MOIS D'OCTOBRE

Inscrivez-vous dès maintenant à nos webinaires mensuels.
En anglais seulement

DÉCLARATION DE CAPACITÉ – QUELLES SONT LES CAPACITÉS DE VOS EMPLOYÉS?

Mercredi 18 octobre 2023 | 13h00 – 14h00

Dunk explore les façons de déterminer les capacités de vos employés ; physiques, psychologiques et leurs besoins. Que pouvez-vous demander ou exiger de vos employés? Sont-ils en mesure de remplir les exigences du poste qu'il occupe? Quand devez-vous leur offrir des mesures d'accommodement? Quels sont les risques à poser ces questions ? Joignez-vous à nous pour en discuter!

S'INSCRIRE

ENREGISTREMENTS DES WEBINAIRES

Maladies infectieuses Publié: 20 septembre 2023

MISES À JOUR DU PROGRAMME MIEUX-ÊTRE

Intégrer le mieux-être au quotidien peut prendre un certain temps. Apprendre de nouvelles habitudes demande du travail! Chaque année, Dunk & Associés publie un calendrier mieux-être rempli d'activités et de conseils pour vous aider à vivre la devise du mois. Chaque mois est différent et inclut des défis amusants pour vous aider à intégrer le mieux-être au travail et atteindre l'équilibre travail-vie personnelle.

Cliquez ici pour télécharger le calendrier de ce mois-ci ou cliquez ci-dessous pour télécharger tous les mois de l'année!

2023 EN COULEURS & INTERACTIF
Télécharger

2023 EN NOIR ET BLANC (À IMPRIMER)
Télécharger



Cliquez sur chaque pierre tombale pour agrandir et télécharger les affiches.



The background is a dark, textured stone wall with a large, arched opening. Two lit torches are mounted on the wall, one on each side of the arch. A large, glowing jack-o'-lantern with a menacing face is in the foreground. Two spiders are visible: one hanging from a thin thread on the left and another on a web in the upper right. The text is written in a dripping, orange font.

Merci de nous avoir lus.
Rendez-vous le mois
prochain. Soyez prudent.



Téléphone: 705-731-4992 | Fax: 705-731-4980 | Sans frais: 1-855-817-3960

