

DUNK & ASSOCIÉS/SYSTÈMES24-7

NOUVELLES 24-7

À inscrire à votre agenda

Expo Systèmes 24-7

Article vedette:

Quels avantages les services de sécurité et/ou de RH de Dunk & Associés représentent-ils pour votre entreprise?

Article vedette:

Le partage de l'information favorise l'intelligence collective



Les bureaux de Dunk & Associés/Systèmes 24-7 seront fermés le 17 et le 20 février pour le jour de la Famille.

Le deuxième numéro de notre nouveau bulletin de nouvelles. Écrivez-nous pour nous faire part de vos commentaires à communications@systems24-7.com

Cliquez sur les icônes pour passer directement à la section



MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES



MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ



MISES À JOUR DU PROGRAMME DE RH



RÉCENTES MISES À JOUR LÉGISLATIVES



MISES À JOUR DU PROGRAMME MIEUX-ÊTRE

À INSCRIRE À VOTRE AGENDA!

05/16/23

EXPO, (en anglais seulement) SYSTÈMES 24-7

Joignez-vous à nous mardi le 16 mai à
Mississauga, Ontario pour l'Expo Systèmes 24-7

DÉTAILS DE L'ÉVÉNEMENT (en anglais seulement)

Lieu : Centre des congrès de Mississauga

Un événement d'une journée :

- Conseils et meilleures pratiques en matière de sécurité, Ressources Humaines, mieux-être et technologies
- Développement des compétences pour les superviseurs/ gestionnaires
- Célébration de la retraite de Nancy Dunk
- Présentation des nouvelles fonctionnalités de Systèmes 24-7, incluant Signalez-le et le babillard virtuel
- Kiosques
- Opportunités de réseautage* avec d'autres professionnels
- Prix de présence
- Repas & rafraîchissements

* Excellente opportunité de réseautage dans le cadre du Programme Excellence en santé et sécurité

QUI EST INVITÉ?

Tout le monde, de près ou de loin. Plus d'informations à venir. Réservez la date!



MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES

AVIS

Signalez-le: maintenant disponible!

Nous sommes ravis de vous annoncer que la nouvelle fonctionnalité Signalez-le est lancée sur Systèmes 24-7 et est actuellement en test BÊTA. Cette nouvelle fonctionnalité vous permettra de créer et de remplir des formulaires en ligne pour la documentation et le suivi. Vous pourrez utiliser cet outil, notamment, pour les formulaires d'enquête sur les accidents/incidents, le droit de refus, les demandes de vacances, les inspections du lieu de travail, les feuilles de temps, les rapports de danger, les dossiers disciplinaires, et plus encore.

Comme pour tous nos outils, les utilisateurs auront accès à la configuration des formulaires dans le générateur en fonction de leur niveau d'accès et d'autorisation. Les gestionnaires/superviseurs et autres administrateurs pourront remplir et faire le suivi des formulaires directement sur Systèmes 24-7.

Admin > Signalez-le

Signalez-le

Options générales

Soumettre le rapport	Continuer à remplir un rapport enregistré	Compléter les items en suspens	Afficher la progression du rapport
Créer et soumettre un nouveau rapport.	Vous n'avez pas terminé un rapport? Continuez à remplir un rapport enregistré.	Consulter la liste des rapports en suspens et des tâches à accomplir	Afficher le progrès d'un rapport qui a été soumis

Options d'administration

Créer un nouveau rapport	Administrer les rapports	Configurer des rapports équivalents	Administrer les rapports équivalents
Créer un nouveau rapport que les utilisateurs pourront ensuite remplir.	Administrer les rapports, y compris modifier, publier et désactiver un rapport, etc.	Ajouter des équivalences pour les rapports similaires, qui peuvent présenter des différences mineures ; par exemple, les termes utilisés dans une autre province.	Administrer les rapports équivalents.

Vous souhaitez utiliser cette fonctionnalité, écrivez-nous à support@systems24-7.com.

MISES À JOUR TECHNOLOGIQUES

MISES À JOUR DE SYSTÈMES 24-7

Nouvelle formation: Sensibilisation à la sécurité des grues

Cette nouvelle formation porte sur les dangers, les pratiques sécuritaires, les types de grues, les responsabilités de l'opérateur, les inspections, les procédures de travail et l'entretien.

Avis de non-responsabilité : Cette de formation fournit une vue d'ensemble de la sécurité des grues et n'est pas conçu pour remplacer la formation d'un opérateur certifié. Seuls les opérateurs certifiés peuvent utiliser une grue.



PLEINS FEUX SUR NOS PRODUITS

Planificateur d'événements

La gestion des formations en classe, des inspections du lieu de travail, des réunions mensuelles, etc. peut être une tâche ardue. Le planificateur vous permet de planifier des événements, de faire la gestion des inscriptions et de confirmer les présences, via le portail. Les administrateurs peuvent imprimer les fiches de présence, envoyer des courriels aux participants, faire des rappels, télécharger les fichiers de connexion, générer un certificat, faire le suivi des présences et des absences et imprimer un rapport d'achèvement.



Un événement n'est pas seulement une formation, il peut aussi s'agir d'une conférence sur le mieux-être, d'une inspection, d'une réunion avec le personnel, etc.

Les administrateurs d'événements peuvent aussi donner un accès administrateur restreint à un tiers afin de lui permettre de confirmer les présences offrant ainsi plus de souplesse lors de l'organisation et de la gestion de formations ou d'événements à l'externe.

Pour plus d'informations sur cette fonctionnalité, écrivez-nous à support@systems24-7.com.

Trousses de conformité maintenant disponibles

Les trousse de conformité pour les clients des services de Sécurité et de RH sont maintenant disponibles. Connectez-vous à **Systemes 24-7** et cliquez sur Trousses de conformité pour lire les instructions.

Pour le programme de santé et sécurité, vous devez compléter toutes les missions pour maintenir votre lieu de travail conforme aux exigences.

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

BIENTÔT DISPONIBLE

Bientôt disponible: Formation sur la naloxone

À compter du 1er juin 2023, les employeurs devront fournir de la naloxone sur leur lieu de travail dans les circonstances énoncées dans la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

L'obligation de fournir une trousse de naloxone sur le lieu de travail énoncée dans la LSST ne s'applique pas à tous les employeurs. L'employeur doit fournir une trousse de naloxone lorsqu'il a connaissance, ou devrait raisonnablement avoir connaissance, du fait que :

- L'un de ses travailleurs est à risque de faire une surdose d'opioïdes.
- L'un de ses travailleurs est à risque de faire une surdose sur un lieu de travail où il effectue du travail pour l'employeur.
- Le risque est posé par un travailleur qui effectue du travail pour l'employeur.

Pour un temps limité, ces employeurs peuvent obtenir gratuitement une formation sur la naloxone ainsi que des trousse de naloxone sous forme de vaporisateur nasal grâce au Programme ontarien pour la naloxone sur le lieu de travail.

Une formation sur la naloxone conforme à la Loi sur la santé et la sécurité au travail de l'Ontario sera bientôt disponible sur Systemes 24-7. La formation porte notamment sur la façon de reconnaître une surdose d'opioïdes, sur la façon d'administrer la naloxone et sur les dangers liés à l'administration de la naloxone.

Pour en savoir plus à ce sujet, visitez le site du gouvernement de l'Ontario. Cliquez ici:

<https://www.ontario.ca/fr/page/la-naloxone-sur-le-lieu-de-travail>

Règlement de l'Ontario 559/22 - h <https://www.ontario.ca/fr/lois/reglement/r22559>



MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

Récentes mises à jour législatives

Les modifications législatives font rarement la une des journaux. Pas de soucis, Dunk & Associés fait le travail pour vous! Chaque mois, nous vous communiquons les modifications législatives en vigueur! En cas de modification législative, Dunk & Associés apporte aussi les modifications nécessaires à la formation, aux politiques et formulaires des clients des services de santé & sécurité et RH, le cas échéant.

Pour voir la liste des modifications récentes, [cliquez ici](#).



Cliquez ici pour la liste des modifications.

BIENTÔT DISPONIBLE

Révision annuelle sur la sécurité 2023

Le nouveau module de révision annuelle sur la sécurité de Dunk & Associés sera disponible dès le 1er mars 2023. L'objectif de ce court module de formation, qui porte sur les exigences législatives de base et les risques courants en milieu de travail, est de réviser certaines notions en santé et sécurité et de s'assurer que les employeurs font preuve de diligence raisonnable. En effet, les employeurs doivent s'assurer que les employés aient l'information, la formation et la supervision nécessaires pour exécuter leur travail de façon sécuritaire. Par conséquent, un nouveau module de révision, à compléter en ligne, sera disponible chaque année. Pour toute question ou préoccupation, contactez-nous au 1-866-754-8839.



MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

DATES IMPORTANTES

Journée du chandail rose 22 février

Cette année, la Journée du chandail rose se tient le 22 février. La journée est centrée sur la diversité, l'inclusion et l'acceptation. Dites non à l'intimidation en portant du rose!

<https://www.pinkshirtday.ca/>

Quelques affiches pour la Journée du chandail rose à afficher dans votre lieu de travail.



CONSEILS POUR LES JEUNES
* Publié par l'Association de la jeunesse de la région de la Capitale-Nationale

QU'EST-CE QUE L'INTIMIDATION?
L'intimidation, c'est lorsqu'une personne essaie d'imposer ses idées ou ses actions à une autre personne, sans que celle-ci ait donné son accord. Elle se fait de façon répétitive et peut causer de graves dommages à la victime. Elle est souvent accompagnée de menaces, de harcèlement, de rumeurs, de coups de force ou de violence.

LES EFFETS PRINCIPAUX DE L'INTIMIDATION

- Sentiment d'isolement
- Sentiment de peur
- Sentiment de honte
- Sentiment de culpabilité
- Sentiment de tristesse
- Sentiment de colère
- Sentiment de frustration
- Sentiment de désespoir
- Sentiment de désespoir
- Sentiment de désespoir

QUE FAIRE SI TU ES VICTIME D'INTIMIDATION?

- Parler à un adulte de confiance

L'INTIMIDATION AU TRAVAIL
* Publié par l'Association de la jeunesse de la région de la Capitale-Nationale

QU'EST-CE QUE L'INTIMIDATION ET LE HARCÈLEMENT?

L'intimidation et le harcèlement sont des comportements répétés qui visent à nuire à la personne visée. Ils peuvent prendre la forme de paroles, de gestes, de regards, de rumeurs, de coups de force ou de violence.

CYBERINTIMIDATION

La cyberintimidation est l'utilisation de technologies numériques pour intimider ou harceler une personne.

CONSEILS POUR PRÉVENIR LA CYBERINTIMIDATION

- Ne pas divulguer de renseignements personnels
- Ne pas accepter de rencontres en ligne

CONSEILS POUR LES PARENTS
* Publié par l'Association de la jeunesse de la région de la Capitale-Nationale

CONSEILS À LA MAISON

Établir une communication ouverte et honnête avec votre enfant. Parler de la violence au travail et de la sécurité au travail.

APPRENEZ À VOTRE ENFANT À

- Reconnaître les signes de violence au travail



Oh mon dos !
Heureusement, j'ai maintenant des ressources pour empêcher de me blesser à nouveau.

Journée de sensibilisation aux lésions attribuables au travail répétitif 28 février

Le 28 février est la Journée de sensibilisation aux lésions attribuables au travail répétitif (LATR). Consultez la section Ressources du bulletin de nouvelles pour découvrir des moyens utiles de communiquer avec les employés dans votre lieu de travail!



Joyeuse Saint-Valentin

Février 14

**Vous voulez envoyer une carte de la Saint-Valentin?
Téléchargez l'un de nos modèles, écrivez un petit mot et faites plaisir
à vos amis, votre famille ou vos proches.**

[Téléchargez-les ici](#)

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

ARTICLE EN VEDETTE



Le partage de l'information favorise l'intelligence collective

Le titre a retenu votre attention! Continuez à lire!

Le partage de l'information est devenu un vecteur de développement des organisations. Que fait le ministère? Que se passe-t-il devant les tribunaux? Quelles sont les initiatives locales pour l'amélioration des routes et des infrastructures? Pour gérer efficacement une entreprise, vous devez être informé, être conscient et apporter votre contribution au processus décisionnel. Avec les médias sociaux, les informations circulent maintenant plus rapidement que jamais et il est facile de se positionner, de réseauter et de collaborer. Pourquoi ne pas en tirer profit?

Consultez les sites Web, inscrivez-vous pour recevoir des notifications par courriel. Par exemple, les cabinets d'avocats sont souvent une source d'informations privilégiées. Lisez-vous le bulletin de nouvelles de Dunk ou vous empressez-vous de le supprimer? C'est pourtant notre moyen de vous communiquer toutes les informations essentielles. Faites-vous du réseautage avec d'autres entreprises? Avez-vous une stratégie de médias sociaux gagnante pour votre entreprise?

Prenez les devants, tenez-vous au courant, recherchez des informations, puis communiquez-les à l'ensemble du personnel. Même une information qui vous semble peu importante peut avoir un impact sur votre entreprise – et il n'est pas toujours possible d'évaluer cet impact jusqu'à ce qu'on partage l'information. Par exemple, lors d'une conférence sur la sécurité, le conférencier a mentionné que de nombreuses barres d'alimentation vendues au Canada ne sont pas homologuées par la CSA. Les personnes présentes ont ensuite communiqué cette information à leur entourage et lieux de travail et il s'est avéré que plusieurs avaient en leur possession ces barres d'alimentation, ce qui a permis d'éliminer les risques qu'elles représentaient. Une information en apparence insignifiante a finalement eu un impact majeur.

N'hésitez plus, apprenez et surtout...communiquez!

MISES À JOUR DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ/RH

LE SAVIEZ-VOUS?

Quels avantages les services de sécurité et/ou de RH de Dunk & Associés représentent-ils pour votre entreprise?

Quelle que soit la taille de votre entreprise, il peut être difficile de savoir par où commencer pour administrer vos programmes de sécurité ou de RH. Il n'est pas rare qu'une personne soit attirée à ce poste de gestionnaire de la sécurité et des RH, qu'elle le veuille ou non, sans aucune formation ou expérience. Pire encore, si cette personne quitte son emploi, c'est souvent tout votre programme de sécurité/RH qui disparaît avec elle. En tant que propriétaire d'entreprise, vous êtes déjà confronté à de nombreux risques, la gestion du programme de sécurité ne devrait pas en être un!

Dunk & Associés intervient pour combler les lacunes et vous aider à gérer les obstacles. Notre plateforme est conçue pour vous accompagner dans le développement de vos connaissances en gestion de la santé et de la sécurité du travail et vous fournir les outils nécessaires pour vous soutenir à travers vos démarches de prévention. Nous sommes là pour répondre aux questions difficiles - que devez-vous faire lorsqu'un travailleur subi une blessure sur le lieu de travail (ou encore, comment déterminer si la blessure est liée au travail), comment déterminer l'aptitude au travail et les accommodements raisonnables, comment gérer la visite d'un inspecteur SST, et plus encore.

Nos clients en témoignent, avec nos services, ils sont en mesure de:

- Réduire la fréquence et la gravité des blessures
- Économiser sur les coûts associés au personnel et consultants (nos programmes coûtent une fraction du salaire d'un employé)
- Éviter de recevoir des avis de correction d'un inspecteur
- S'opposer avec succès aux réclamations des travailleurs, le cas échéant
- Mettre en place des programmes efficaces et CONFORMES
- Comprendre la loi et les exigences; la mise en place du programme est décomposée en étapes simples
- Développer les compétences du personnel

En 2023, si vous n'êtes pas encore client des services professionnels de Dunk & Associés, communiquez avec nous et voyons comment nous pouvons vous aider!

Inscrivez-vous



WEBINAIRES DU MOIS DE FÉVRIER

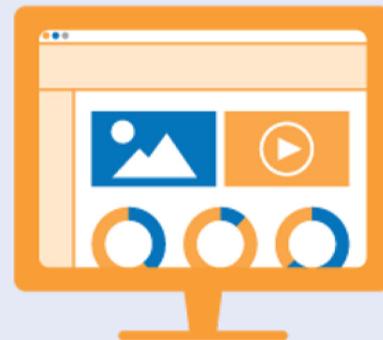
Inscrivez-vous dès maintenant à nos webinaires mensuels.

En anglais seulement

SYSTÈMES 24-7

Mercredi 8 février 2023: 13h00-14h00 HNE (en anglais seulement)

Systèmes 24-7: Systèmes 24-7 propose de nombreuses fonctionnalités, des rapports utiles et des services conviviaux! Joignez-vous à nous pour tout savoir sur les nouveautés. Vous avez des suggestions pour de nouvelles fonctionnalités ou améliorations? Écrivez-nous à support@systems24-7.com ou joignez-vous à nous pour discuter de vos besoins.



S'INSCRIRE



S'INSCRIRE

UN INSPECTEUR SST SE PRÉSENTE À VOTRE PORTE...QUOI FAIRE?

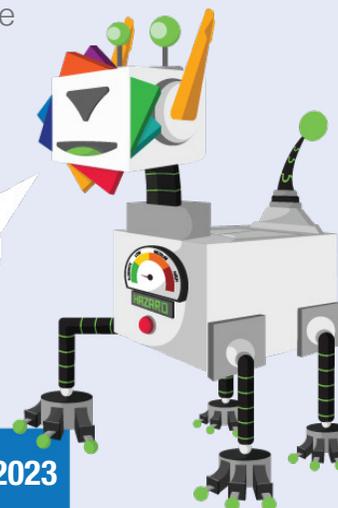
Mercredi 15 février 2023: 13h00-14h00 HNE (en anglais seulement)

Vous avez entendu la nouvelle – la fonctionnalité Signalez-le est en fin de développement ! Joignez-vous à nous pour un aperçu de la fonctionnalité et une démonstration interactive sur la façon de l'utiliser pour créer vos propres rapports/formulaires en ligne.

Nous sommes toujours à la recherche de suggestions pour de nouvelles fonctionnalités et améliorations. Vous avez des suggestions ou commentaires? Écrivez-nous à info@systems24-7.com ou inscrivez-vous au webinaire pour discuter de vos besoins sur Systèmes 24-7.

L'inscription à nos webinaires est **gratuite**. Les places sont limitées. Inscrivez-vous dès maintenant.

LISTE DES WEBINAIRES 2023



ENREGISTREMENT DU WEBINAIRE

Ready, Set, Go (En anglais seulement) | Enregistré le 18 janvier 2023

MISES À JOUR DU PROGRAMME MIEUX-ÊTRE

CALENDRIERS MIEUX-ÊTRE 2023

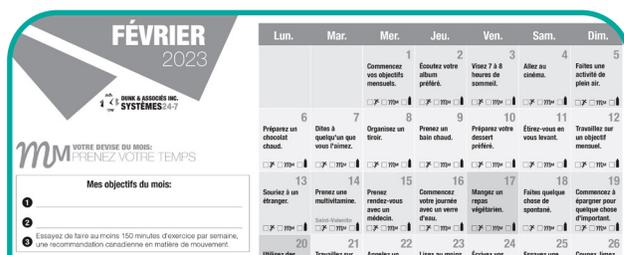
Intégrer le mieux-être au quotidien peut prendre un certain temps. Apprendre de nouvelles habitudes demande du travail! Chaque année, Dunk & Associés publie un calendrier mieux-être rempli d'activités et de conseils pour vous aider à vivre la devise du mois. Chaque mois est différent et inclut des défis amusants pour vous aider à intégrer le mieux-être au travail et atteindre l'équilibre travail-vie personnelle.

[Cliquez ici](#) pour télécharger le calendrier de ce mois-ci ou cliquez ci-dessous pour télécharger tous les mois de l'année!



2023 EN COULEURS & INTERACTIF

Télécharger



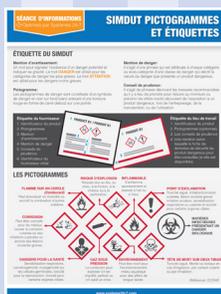
2023 EN NOIR ET BLANC (À IMPRIMER)

Télécharger

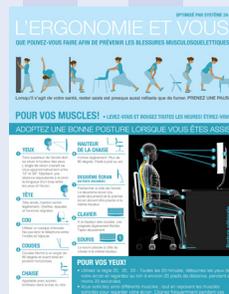
VOS RESSOURCES GRATUITES DU MOIS



Cliquez sur chaque image pour l'agrandir et la télécharger



SIMDUT pictogrammes et étiquettes



L'ergonomie et vous!



Passez une bonne et heureuse Saint-Valentin

**MERCI DE NOUS AVOIR
LU. RENDEZ-VOUS LE
MOIS PROCHAIN.**

